

# Rapport Aktsomhetsvurderinger 2023

## ÅPENHETSLOVEN

### Sodvin-konsernet

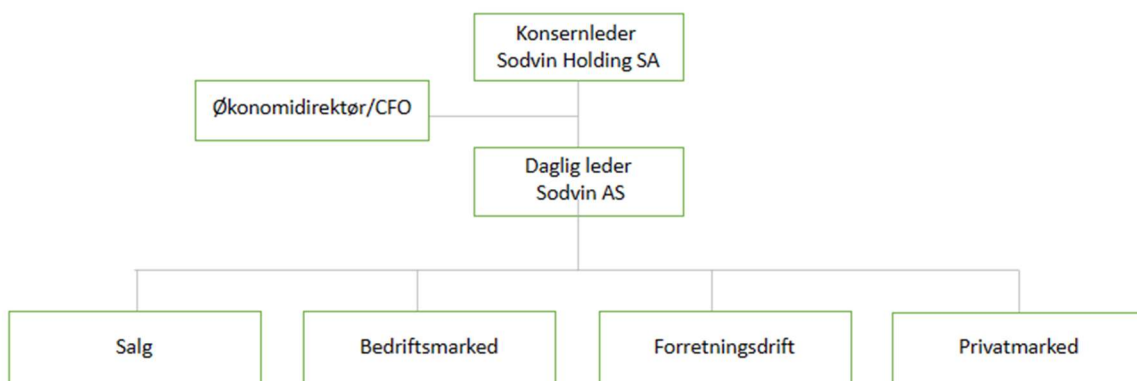
## ÅPENHETSLOVEN – kort forklart

Åpenhetsloven er en menneskerettslov for næringslivet. Formålet med åpenhetsloven er å få bedrifter og deres leverandører til å respektere grunnleggende menneskerettigheter og påse at arbeidstakere har anstendige arbeidsforhold. Sodvin ble omfattet av [loven](#) i 2022, og i den forbindelse må konsernet utføre aktsomhetsvurderinger av sine leverandører (§4), offentliggjøre en redegjørelse for disse vurderingene (§5), samt gi informasjon til enhver som retter en skriftlig forespørsel til selskapet om lovverket (§6 og 7).

Essensen i arbeidet med åpenhetsloven er å etablere rutiner for aktsomhetsvurderingene, samt etablere rutiner for hvordan selskapet skal håndtere risiko, og de utfordringer som skulle oppstå. Sodvins har benyttet OECDs aktsomhetsvurderingsmodell for ansvarlig næringsliv i dette arbeidet.

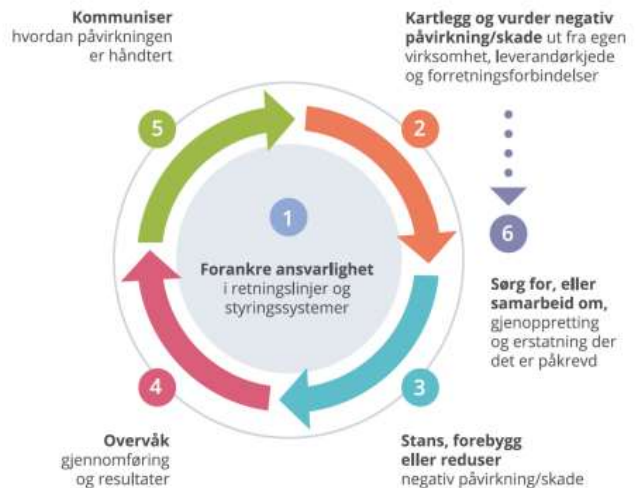
## SODVINS ORGANISERING OG DRIFTSOMRÅDE

Sodvin konsernet består av to heleide selskap, og en serie aksjeposter i tilknyttede selskap. Sodvin AS er eid 100% av Sodvin Holding SA, og de operative aktivitetene i konsernet foregår her. Selskapet er en nasjonal leverandør av skytjenester og egenutviklet programvare for næring. I tillegg er selskapet en regional leverandør av telekom og energi. Selskapet har hovedkontor på Kyrksæterøra utenfor Trondheim, og avdelingskontorer i Trondheim, Hitra, Oslo og Sarpsborg. Selskapet har rundt 66 ansatte fordelt på disse kontorene ved årets slutt. Konsernet ivaretar ansvar og oppgaver gjennom følgende organisering:



## AKTSOMHETSVURDERINGENE

I gjennomføringen av aktsomhetsvurderingen har en intern arbeidsgruppe benyttet OECDs aktsomhetsvurderingsmodell for ansvarlig næringsliv. Arbeidet med aktsomhetsvurderingene er kontinuerlig, og skal bidra til å unngå negativ påvirkning eller skade på mennesker, samfunn og miljø.



### STEG 1: FORANKRE ANSVARLIGHET

Arbeidet med menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold er godt forankret i styret, ledelsen og relevante deler av konsernet. Gjennom konsernets etiske retningslinjer, nedfelt i konsernets personalhåndbok forplikter ansatte seg til å opptre ansvarlig overfor medarbeidere, forretningsforbindelser og samfunnet som helhet. Konsernet har egne rutiner og systemer for varslinger. Når det gjelder aksjepostene til konsernet kan vi påvirke, men ikke beslutte, da det gjøres i styrene i aksjepostene. Imidlertid gjør Sodvin-konsernet svært grundige aktsomhetsvurderinger før man kjøper seg inn i selskap, gjennom en juridisk, økonomisk og operativ “due diligence”-prosess. Her ser Sodvin-konsernet på kandidatselskapets forhold til sine ansatte, kunder, leverandører og myndigheter.

Konsernet er omfattet av tariffavtaler som har klare bestemmelser om bla. arbeidstid, lønn, og arbeidsavtale. Sodvin har et sterkt tillitsmannsapparat, samt verneombud på alle større lokasjoner (Kyrksæterøra, Oslo og Sarpsborg). Våren 2023 ble Sodvin AS sertifisert som Miljøfyrtårnbedrift etter standarden Miljøledelse 2.0. Her stilles det strenge krav til at Sodvin kartlegger og vurderer bedriftens leverandører etter kriterier for grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold. Sodvin har en egen arbeidsgruppe som har ansvaret for å styre arbeidet rundt aktsomhetsvurderinger knyttet til leverandører og forretningspartnere.

## STEG 2: KARTLEGGING OG VURDER NEGATIV PÅVIRKNING/SKADE

Arbeidsgruppen har arbeidet med å kartlegge/undersøke konsernets leverandører og forretningspartnere. Gjennom tett dialog med ledergruppen, har arbeidsgruppen på et tidligere tidspunkt gjort en risikoanalyse med bakgrunn i *innkjøpsstørrelse, bransje og geografi*.

Arbeidsgruppen har undersøkt rundt 70 leverandører og forretningspartnere de siste to årene for å kartlegge hvordan selskapene jobber med åpenhetsloven, samt hvilken miljøprofil de etterstreber. For driftsåret 2023 har alle leverandører og forretningspartnere hvor Sodvin har kjøpt varer og tjenester for mer enn NOK 400.000 i 2023 har blitt prioritert i denne aktsomhetsvurderingen.

Undersøkelsene viser at svært mange av Sodvins leverandører og forretningspartnere er, eller er godt på vei til å bli miljøsertifiserte. Mer enn 60% av alle leverandører og forretningspartnere som Sodvin kjøpte varer og tjenester fra i 2023 er miljøsertifisert (total kjøpesum mer enn NOK 400.000).

Miljøsertifiserte bedrifter har krav om anstendig arbeidsforhold og ivaretagelse av menneskerettigheter internt og i sine leverandørkjeder. Resterende leverandørene/forretningspartnerne (total kjøpesum mer enn NOK 400.000) kommuniserer at de jobber aktivt med å overholde en bærekraftig verdikjede.

## STEG 3 OG 4: STANS, FOREBYGG/REDUSER, OG OVERVÅK

Som en viktig del av Miljøfyrtårn-arbeidet gjennom 2023/2024 har konsernet jobbet strukturert med å etterstrebe en bærekraftig leverandørkjede som tar sosiale- og miljømessige forhold på alvor; hvor leverandørene og forretningspartnere behandler sine ansatte med respekt i form av transparente lønns- og arbeidsvilkår i takt med samfunnet for øvrig og at helse, miljø og sikkerhet ivaretas på arbeidsplassene. Basert på de undersøkelsene arbeidsgruppen har gjort så har ikke konsernet grunnlag for å si at det foreligger avvik. Uavhengig av dette, iverksettes egne interne tiltak Sodvin skal jobbe med fremover for å motvirke negative konsekvenser:

### ***Nødvendig kutt i antall leverandører***

Ifm. fusjonering av flere selskap de senere årene, som i dag er en del av Sodvin-konsernet, har det naturligvis ført med seg et stort antall leverandører og forretningsforbindelser. Gjennom 2023 har konsernet gjort en betydelig innsats for å samle avtaler hos færre leverandører og samarbeidspartnere. Det vil forhåpentligvis medføre at Sodvin får tettere innsikt i leverandørenes verdikjeder, og derav styrke graden av påvirkningsevne.

### ***Ansvarlig innkjøpspraksis og leverandørklæring***

Faktorer som pris, kvalitet, miljø og sosiale hensyn vektlegges i innkjøp og avtaleinngåelser. Sodvin oppdatert sin innkjøpsrutine i 2023. Alle som jobber med innkjøp i Sodvin, skal ha mulighet til å påvirke og komme med forslag til endring av innkjøpsrutinen. Gjennom 2024 vil Sodvin utstede egenerklæringskjema til de leverandører og samarbeidspartnere hvor det vil være hensiktsmessig.

### ***Faggrupper***

Sodvin har gjennom høsten 2023 og utover i 2024 jobbet med å etablere sterke faggrupper innenfor forretningsområdet B2B. Faggruppene møtes jevnlig for å utveksle erfaringer rundt f.eks. produkter og lisenser (fordeler og utfordringer) som anses som en viktig oppgave i aktsomhetsvurderingene.

### ***Løpende aktsomhetsvurderinger***

Arbeidsgruppen vil gjennomføre aktsomhetsvurderinger etter behov. Alle leverandører, forretningsforbindelser og samarbeidspartnere skal vurderes jevnlig.

### ***Avviksmelding***

Ved avdekking av feil, mangler eller brudd på lover og regler skal ansatte innrapportere dette som avvik i konsernets meldingssystem, samt gi beskjed til nærmeste leder, som igjen vil informere ledergruppen om avviket. Styret vil holdes orientert.

## **STEG 5: KOMMUNISERE MED INTERESSENER**

Bærekraftsansvarlig har utarbeidet et kontaktskjema på konsernets hjemmesider.

Aktsomhetsvurderingen for 2023 tilgjengeliggjøres på konsernets hjemmesider innen 30. juni 2024.

## **STEG 6: SAMARBEID OM GJENOPPRETNING/ ERSTATNING**

Sodvin vil kontinuerlig følge opp saker som krever erstatning eller gjenoppretting av skade.

Per dags dato har konsernet ingen slike saker.

# Deltakere

## SVEN HENRY BERDAL Norge

**Signert med E-signere**

Sven Henry Berdal  
svein.berdal@orkland.kommune.no

**06-06-2024 15:21:54 UTC**

Dato

Leveransekanal: E-post  
IP-adresse: 82.194.196.21

## BERNT OLAF AUNE Norge

**Signert med E-signere**

Bernt Olaf Aune  
bernt.aune@outlook.com

**12-06-2024 11:37:19 UTC**

Dato

Leveransekanal: E-post  
IP-adresse: 185.137.5.251

## SOLVEIG LOMUNDAL Norge

**Signert med E-signere**

Solveig Lomundal  
solveig@lomundal.no

**05-06-2024 06:31:19 UTC**

Dato

Leveransekanal: E-post  
IP-adresse: 46.227.199.123

## TORBJØRN LERNES Norge

**Signert med E-signere**

Torbjørn Lernes  
torbjorn.lernes@sodvin.no

**06-06-2024 05:09:42 UTC**

Dato

Leveransekanal: E-post  
IP-adresse: 46.227.192.254

## ERIK SNEKVIK Norge

**Signert med E-signere**

Erik Snekvik  
erik@snekvik.no

**04-06-2024 14:49:34 UTC**

Dato

Leveransekanal: E-post  
IP-adresse: 77.16.35.233

## ÅSE TOREVIK Norge

**Signert med E-signere**

Åse Torevik  
o-torevi@online.no

**04-06-2024 15:47:43 UTC**

Dato

Leveransekanal: E-post  
IP-adresse: 185.137.4.138

**MONICA HOLMVIK GARRETT** Norge

***Signert med E-signere***

---

Monica Holmvik Garrett  
monica.holmvik.garrett@sodvin.no

***05-06-2024 05:26:18 UTC***

---

Dato

Leveransekanal: E-post  
IP-adresse: 51.175.128.206

**HEGE DAALAND** Norge

***Signert med E-signere***

---

Hege Daaland  
hege.daaland@heim.kommune.no

***10-06-2024 19:27:51 UTC***

---

Dato

Leveransekanal: E-post  
IP-adresse: 185.137.5.80