

Rapport - Aktsomhetsvurderinger 2022

ÅPENHETSLOVEN

Sodvin konsernet



SODVINS ORGANISERING OG DRIFTSOMRÅDE

Sodvin konsernet består av to heleide selskap, og en serie aksjeposter i tilknyttede selskap. Sodvin AS er eid 100% av Sodvin Holding SA, og de operative aktivitetene i konsernet foregår her. Selskapet er en nasjonal leverandør av skytjenester og egenutviklet programvare for næring. I tillegg er selskapet en regional leverandør av telekom og energi. Selskapet har hovedkontor på Kyrksæterøra på Trøndelagskysten, og avdelingskontorer i Trondheim, Hitra, Oslo og Sarpsborg. Selskapet har rundt 75 ansatte fordelt på disse kontorene.

ÅPENHETSLOVEN – kort forklart

Åpenhetsloven er en menneskerettslov for næringslivet. Formålet med åpenhetsloven er å få bedrifter og deres leverandører til å respektere grunnleggende menneskerettigheter og påse at arbeidstakere har anstendige arbeidsforhold. Sodvin ble omfattet av loven i 2022, og i den forbindelse er selskapet pliktet til å utføre aktsomhetsvurderinger av sine leverandører (§4), offentliggjøre en redegjørelse for disse vurderingene (§5), samt gi informasjon til enhver som retter en skriftlig forespørsel til selskapet om lovverket (§6 og 7).

Essensen i arbeidet med åpenhetsloven er å etablere rutiner for aktsomhetsvurderingene, samt etablere rutiner for hvordan selskapet skal håndtere risiko, og de utfordringer som skulle oppstå. Sodvins arbeidsgruppe har benyttet OECDs aktsomhetsvurderingsmodell for ansvarlig næringsliv i dette arbeidet.



1. INTERN FORANKRING I SODVIN

Arbeidet med menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold er godt forankret i styret, ledelsen og relevante deler av selskapet. Gjennom selskapets etiske retningslinjer, nedfelt i interne håndbøker, forplikter ansatte seg til å opptre ansvarlig overfor medarbeidere, forretningsforbindelser og samfunnet som helhet. Selskapet har egne rutiner og systemer for varslinger. Når det gjelder aksjepostene våre kan vi påvirke, men ikke beslutte da det gjøres i styrene i aksjepostene. Imidlertid gjør Sodvin konsernet svært grundige aktsomhetsvurderinger før man kjøper seg inn i selskap, gjennom en juridisk, økonomisk og operativ due diligence prosess. Her ser Sodvin konsernet på kandidatselskapets forhold til sine ansatte, kunder, leverandører og myndigheter.

I 2020 etablerte selskapet et arbeidsutvalg for mangfold, inkludering og likestilling som jobber for å påse at Sodvin er en arbeidsplass hvor det råder full likestilling, og hvor det ikke forekommer diskriminering. Selskapet er også omfattet av tariffavtaler som har klare bestemmelser om bla. arbeidstid, lønn, og arbeidsavtale.

Våren 2023 ble Sodvin AS sertifisert som Miljøfyrtårnbedrift etter standarden Miljøledelse 2.0. Her stilles det strenge krav til at Sodvin kartlegger og vurderer bedriftens leverandører etter kriterier for grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold. Sodvin ser åpenhetsloven i sammenheng med FNs bærekraftsmål, og har valgt å ha ekstra fokus på fem av de 17 bærekraftsmålene.



2. KARTLEGG OG VURDER NEGATIV PÅVIRKNING/ SKADE

I gjennomføringen av aktsomhetsvurderingen har en intern arbeidsgruppe benyttet OECDs aktsomhetsvurderingsmodell for ansvarlig næringsliv. Arbeidet med aktsomhetsvurderingene er kontinuerlig, og skal bidra til å unngå negativ påvirkning eller skade på mennesker, samfunn og miljø.

Arbeidsgruppen ble opprettet i 2022, bestående av bærekraftsansvarlig og leder for produktutvikling. Innledende del av arbeidet var å kartlegge selskapets leverandører og forretningspartnere, samt se på selskapets virksomhetsområde.

Gjennom tett dialog med salgsansvarlig og ledergruppen, har arbeidsgruppen gjort en risikoanalyse med bakgrunn i *innkjøpsstørrelse, bransje og geografi*.

Basert på disse kriteriene ble det besluttet å prioritere aktsomhetsvurderingene rundt tre segmenter:

- IT/ hardware- leverandører
- Entreprenører og andre selskaper som leverer tjenester til bedriften
- Øvrige

Alle *vesentlige* leverandører og forretningspartnere har blitt gruppert basert på segmentene ovenfor. Arbeidsgruppen har undersøkt mer enn 70 leverandører og forretningspartnere for å kartlegge hvordan bedriftene jobber med åpenhetsloven, samt hvilken miljøprofil de etterstreber. Alle leverandører og forretningspartnere hvor Sodvin har kjøpt varer og tjenester for mer enn 500.000 kr i 2022 har blitt prioritert i denne aktsomhetsvurderingen.

Arbeidsgruppen besluttet i samråd med ledergruppen at de ønsket svar på følgende punkter fra sine leverandører og forretningspartnere;

- Informasjon om hvordan bedriften ivaretar kravene i åpenhetsloven
- Informasjon om hvordan bedriften sjekker og vurderer miljøprofilen hos deres leverandører
- Bedriftens bærekraftspolicy, eventuelt miljøpolicy
- Informasjon om hvilke miljøsertifiseringer og andre relevante sertifiseringer bedriften har og/eller planlegger å få



- Har bedriftens ansatte som utfører arbeid for Sodvin transparente lønns- og arbeidsvilkår i takt med samfunnet for øvrig?

Undersøkelsene viser at svært mange av Sodvins leverandører og forretningspartnere er, eller er godt på vei til å bli miljøsertifiserte. Flere av leverandørene har internasjonale eiere som i senere tid har fått strenge etiske retningslinjer rundt dette med sosiale forhold og miljøperspektiv. 60% av alle leverandører og forretningspartnere som Sodvin kjøpte varer og tjenester fra i siste halvår i 2022 er miljøsertifisert (total kjøpesum > 500.000 kr).

Miljøsertifiserte bedrifter har krav om anstendig arbeidsforhold og ivaretagelse av menneskerettigheter internt og i sine leverandørkjeder. Resterende 40% av disse leverandørene/forretningspartnerne skriver i sine svar at de jobber med å bli miljøsertifiserte innen rimelig tid, eller at de ikke ser behovet for en slik sertifisering på nåværende tidspunkt da de allerede utfører andre bærekraftsaktiviteter som de anser som dekkende.

3. STANS, FOREBYGG ELLER REDUSER

Som en viktig del av Miljøfyrtårn-arbeidet gjennom 2022/2023 har selskapet jobbet strukturert med å etterstrebe en bærekraftig leverandørkjede som tar sosiale- og miljømessige forhold på alvor; hvor leverandørene behandler sine ansatte med respekt i form av transparente lønns- og arbeidsvilkår i takt med samfunnet for øvrig og at helse, miljø og sikkerhet ivaretas på arbeidsplassene.

Arbeidet med åpenhetsloven er relativt nytt for norske virksomheter. Basert på de undersøkelsene arbeidsgruppen har gjort så har ikke selskapet grunnlag for å si at det foreligger avvik. Uavhengig av dette, iverksettes egne interne tiltak selskapet skal jobbe med fremover for å motvirke negative konsekvenser:

Ansvarelig innkjøpspraksis og oppdatert innkjøpsrutine-

Faktorer som *pris, kvalitet, miljø og sosiale hensyn* vil bli vektlagt i fremtidig innkjøp og avtaleinngåelser. Gjennom andre halvdel av 2023 skal arbeidsgruppen vurdere flere av leverandøravtalene selskapet har per dags dato. Skriftlig forpliktelse fra leverandørene rundt menneskerettigheter og ansvarlig produksjon vil få økt oppmerksomhet i tiden som kommer.

Våren 2023 har Sodvin oppdatert sin innkjøpsrutine. Rutinen ligger tilgjengelig for alle ansatte i selskapets kvalitetshåndbok. Leder for produktutvikling er ansvarlig for å oppdatere prosedyren etter behov. Alle som jobber med innkjøp i Sodvin, skal ha mulighet til å påvirke og komme med forslag til endring av innkjøpsrutinen.

Nødvendig kutt i antall leverandører-

Sodvin vil foreta nødvendige kutt i antall leverandører og forretningspartnere i 2023. Det vil forhåpentligvis medføre at selskapet får tettere innsikt i leverandørenes verdikjeder, og derav styrke graden av påvirkningsevne.

Selskapets interne retningslinjer-

Gjennom Sodvins etiske retningslinjer, nedfelt i håndbøker kommer det tydelig frem at leverandører og forretningsforbindelser som bryter med Sodvins etiske ståsted, vil bli vurdert og samarbeidet avsluttes umiddelbart. Arbeidsgruppen vil oppdatere interne retningslinjer etter behov. Høsten 2022 innførte Sodvin onboarding- modul for alle nyansatte. Nyansatte i selskapet vil som en del av introduksjonsprogrammet få grundig innføring i selskapets etiske retningslinjer.

Avviksmelding-

Ved avdekking av feil, mangler eller brudd på lover og regler skal ansatte innrapportere dette som avvik i selskapets meldingssystem, samt gi beskjed til nærmeste leder, som igjen vil informere ledergruppen om avviket. Styret vil holdes orientert.

4. OVERVÅKNING, GJENNOMFØRING OG RESULTAT

Selskapet har følgende plan for videre overvåking:

- Arbeidsgruppen vil gjennomføre aktsomhetsvurderinger etter behov.
Alle leverandører og forretningspartnere skal vurderes minst en gang per kalenderår. Vurderingene er et svært viktig bidrag til FNs bærekraftsmål.
- Omtrent 15% av alle Sodvins henvendelser har ikke blitt besvart, til tross for gjentatte purringer. Dette gjaldt i hovedsak mindre foretak som ikke er «direkte» omfattet av



kravene i åpenhetsloven. Arbeidsgruppen vil kontinuerlig vurdere disse bedriftene i tiden som kommer.

- Rundt 5% av respondentene svarer at de vil publisere sin aktsomhetsvurdering innen den årlige fristen, og gir ingen ytterligere kommentar i sine svar. I slike tilfeller vil arbeidsgruppen følge opp leverandørene i etterkant av fristen for å påse at de faktisk overholder det som har blitt kommunisert i epostene.
- Enkelte leverandører og forretningsforbindelser fra risikokartleggingen vil Sodvin avvike samarbeidet med. Selskapene har ikke en tydelig bærekrafts- profil som er forenelig med Sodvins etiske verdier og retningslinjer.

5. KOMMUNISERE MED INTERESSETER

Bærekraftsansvarlig har utarbeidet et kontaktskjema på selskapets hjemmesider. Her kan interessenter henvende seg direkte til bærekraftsansvarlig for å få svar på sine spørsmål vedr. bærekraft, arbeids- og redegjørelsesplikten, aktsomhetsvurderinger og åpenhetsloven. Aktsomhetsvurderingen for 2022 tilgjengeliggjøres på selskapets hjemmesider.

6. SAMARBEID OM GJENOPPRETNING/ ERSTATNING

Sodvin vil kontinuerlig følge opp saker som krever erstatning eller gjenoppbygging av skade. Per dags dato har selskapet ingen slike saker.



SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 7 pages before this page
Dokumentet inneholder 7 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 7 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 7 sider før denne side

Detta dokument innehåller 7 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende