

Sodvin AS avd. Hitra

Innrapportering for 2021

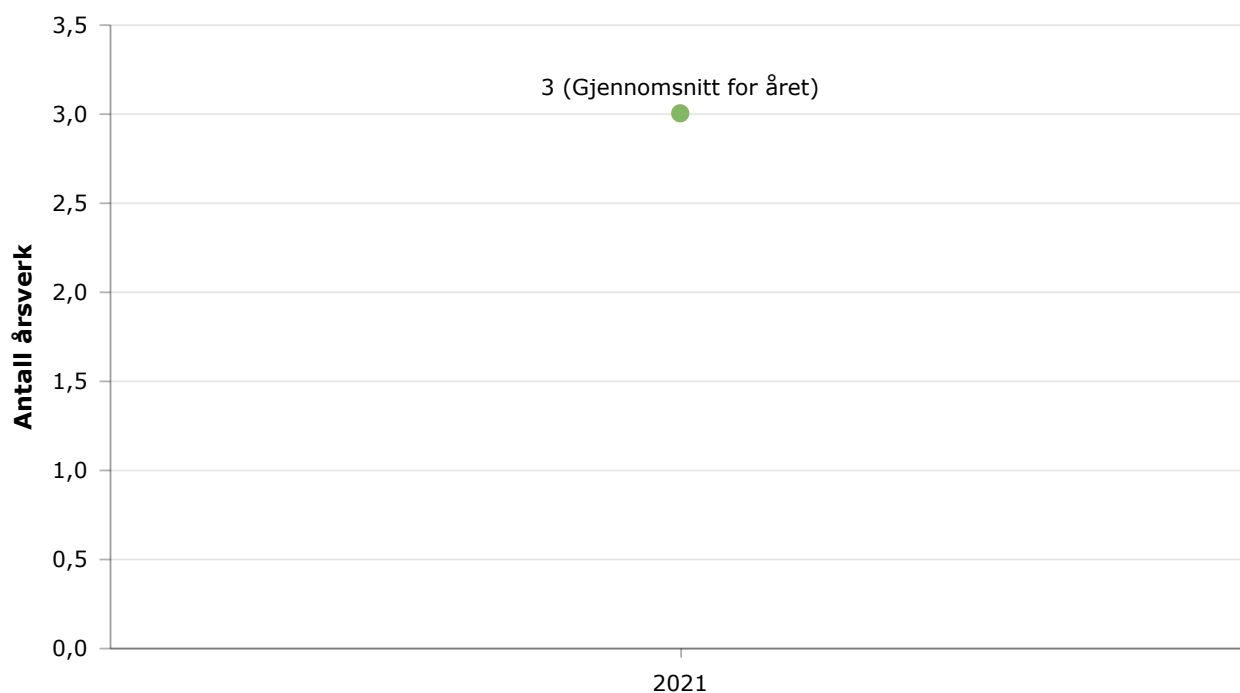


Virksomheten sertifiseres etter følgende kriterier:

Felleskriterier, privat og statlig, Handel

★ Omsetning og årsverk

Antall årsverk for rapporteringsåret



🗨 Kommentarer

Hitra er satellitt til hovedkontoret på Kyrksæterøra. I 2021 hadde vi tre ansatte på lokasjonen.

Arbeidsmiljø

Kommentarer

Sykefravær rapporteres samlet for hele konsernet.

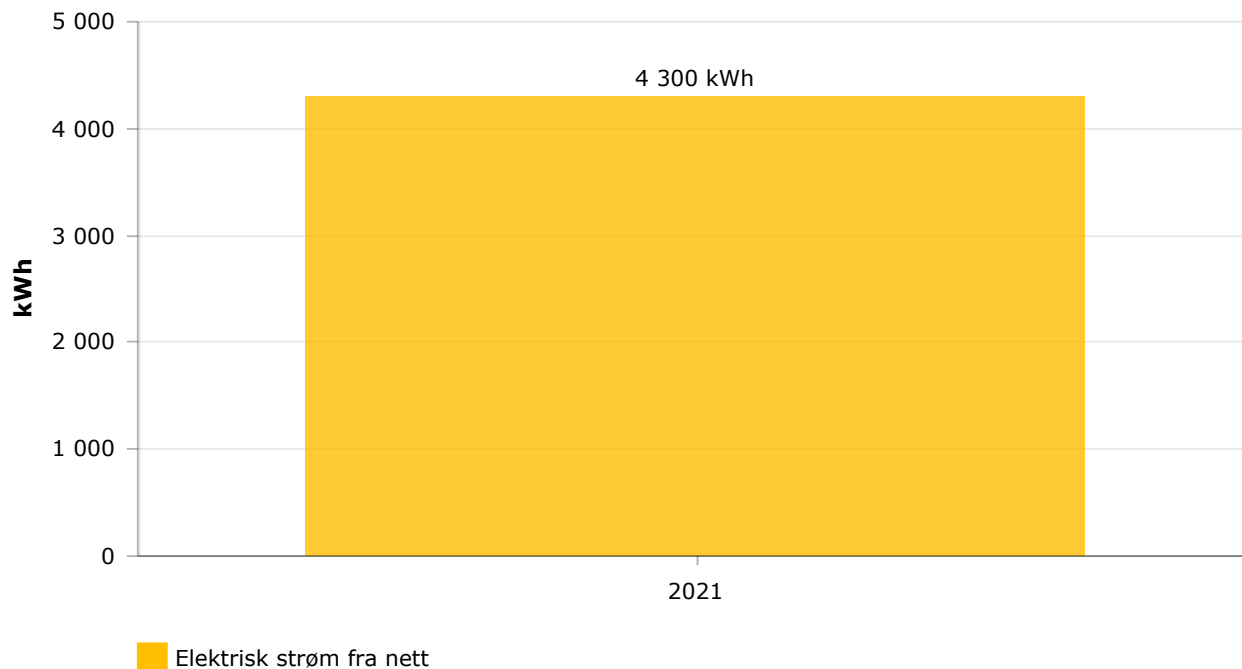
Innkjøp

Kommentarer

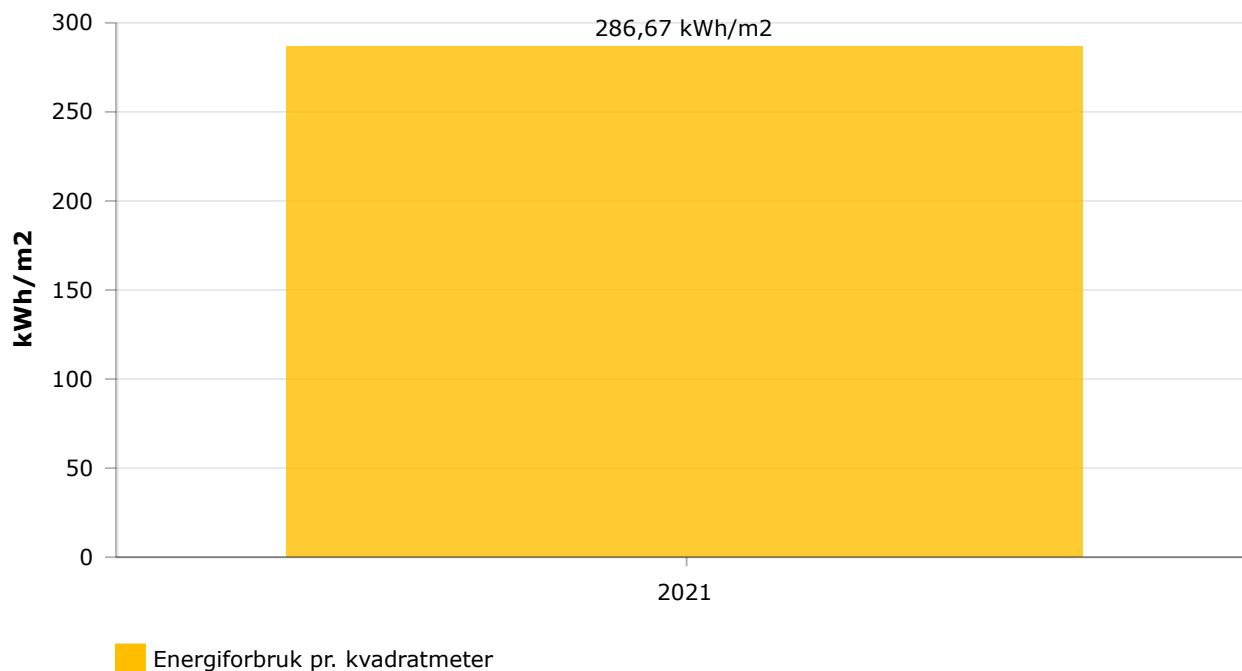
Ingen liste over leverandører med sertifisert miljøledelsessystem ble utarbeidet i 2021. Arbeidet med å bli Miljøfyrtårn-bedrift ble iverksatt høsten 2022.

⚡ Energi

Energiforbruk



Energiforbruk pr. kvadratmeter



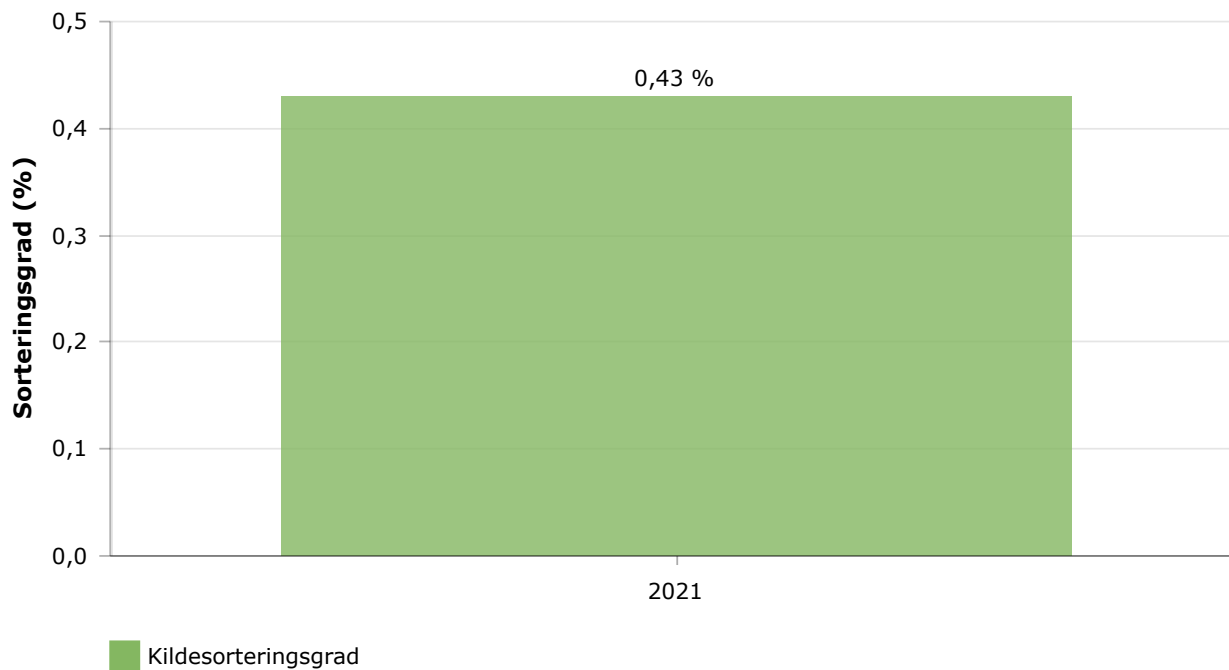
Transport

Kommentarer

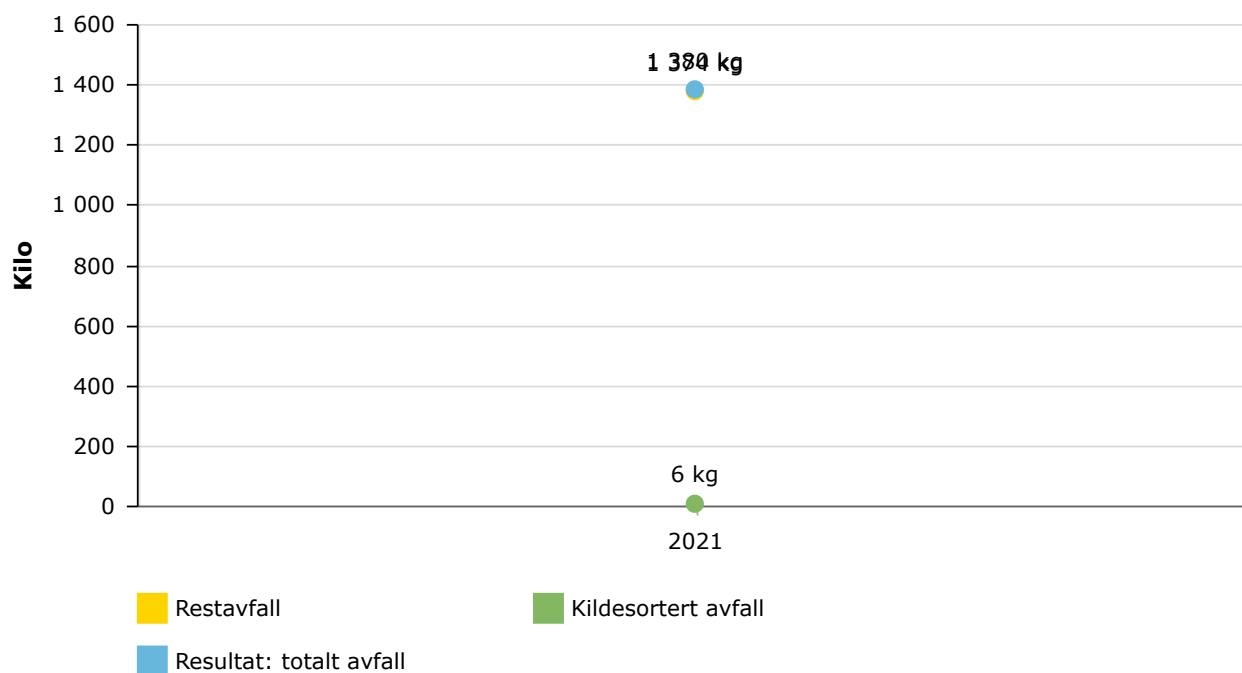
Grunnet Covid-19 benyttet våre ansatte hjemmekontor store deler av 2021.

Avfall og ombruk

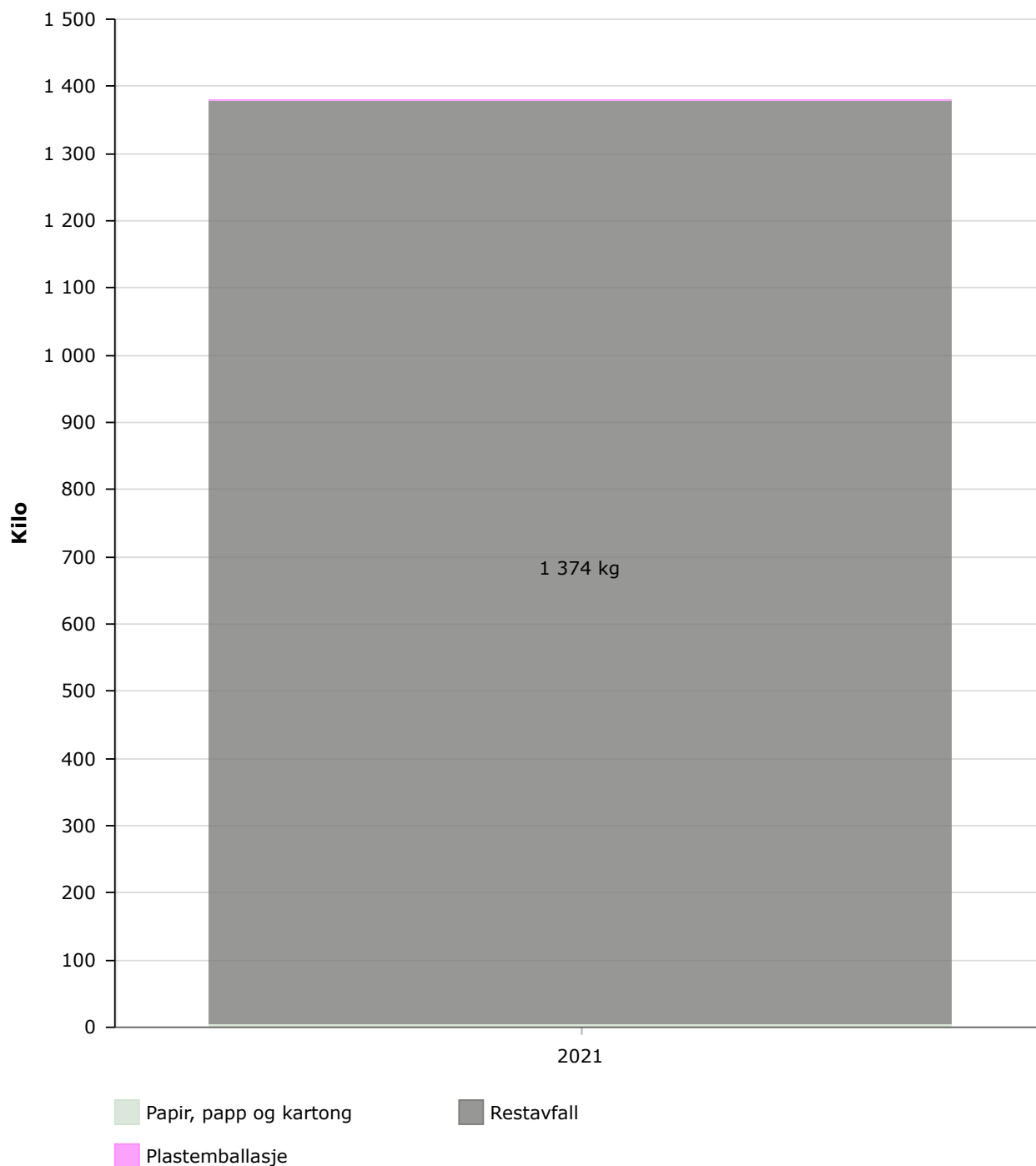
Sorteringsgrad



Totalt avfall



Avfallsmengder per avfallskategori



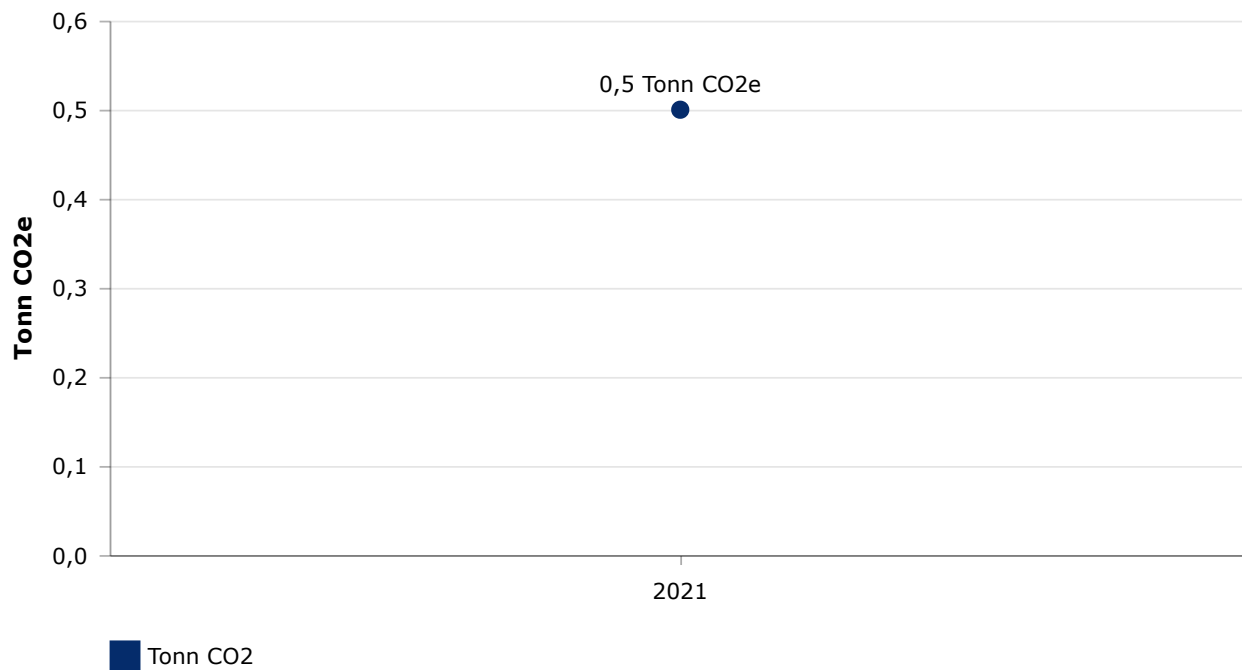
Kommentarer

Steinbruddet på Fillan: står for 1360 kg restavfall, usortert

Kontoret på Hitra: 14 kg restavfall, usortert. Minimalt med restavfall per år. Ansatte på lokasjonen er mye ute på reise ifm. kundebesøk og prosjektarbeid (Fiberutbygging)

⚡ Klimaregnskap

Klimagassutslipp totalt



Gjennomførte tiltak

Transport

Redusert transportforbruk grunnet covid 19. Økt fokus på digitale møter.

Arbeidsmiljø

Simpleyer:

Sodvin innførte i løpet av 1. kvartal 2021 Simpleyer som vårt nye HRM-system. Systemet ivaretar behovet for systematisk registrering av ansattopplysninger med dokumentasjon. Det gir oss kvalitetssikret behandling av ferie, permisjoner, sykefravær og systematisk oppfølging av sykmeldte medarbeidere. Det ble gjennomført grunnleggende opplæring med alle ansatte ved innføringen.

I tillegg til HRM-systemet ble også personalhåndbok og lederhåndbok innført via Simpleyer.

Opplæring og sertifisering:

Alle ledere i konsernet har ved årets utløpgjennomført pålagt HMS-opplæring. Alle verneombud i konsernet har gjennomført pålagt HMS-opplæring («40-timers kurs»). Alt utstyr hvor det er krav, er sertifisert og kontrollert etter de bestemmelsene som gjelder (fallsikringsutstyr, kjøretøy osv.)

Sikkerhetskurs med førstehjelp:

Alle ansatte som utfører arbeid der det er krav til sertifikat, bevis, førerkort eller opplæring har nødvendig formell kompetanse til dette, bl.a. årlig sikkerhetskurs med førstehjelp. Årlig FSE-kurs for montører og bedriftselektrikere ble avholdt i januar.

Temperaturmåleren:

Kartlegging av psykososialt arbeidsmiljø gjennomføres som i tidligere år ved bruk av «Temperaturmåleren».

I år er kartleggingen gjennomført elektronisk.

Vernerunder:

Det er i SAMU vedtatt at det skal gjennomføres minst en vernerunde i hvert verneområde pr år. I 2021 er følgende vernerunder gjennomført: Verneområde Salg/marked/adm K.øra –Egenkartlegging kontorarbeidsplass

Verneområde IT, K.øra –Egenkartlegging kontorarbeidsplass

Verneområde Telekom –Kjøretøy og tilknyttet utstyr

Arbeidsgruppe for mangfold, inkludering og likestilling:

Som følge av endringer i likestillings- og diskrimineringsloven er Sodvin omfattet av både en aktivitetsplikt og en redegjøringsplikt i forhold til arbeidet med å motvirke diskriminering og for å fremme likestilling og inkludering. Vi satte ned en arbeidsgruppe på 4 personer som i løpet av høsten kom med forslag til tiltak og virkemidler Sodvin kan bruke i sitt arbeid.

Annet

I oktober 2021 ble Sodvin Økonomi AS solgt til Admento, og gikk da ut av konsernet. Alle ansatte beholdt sine stillinger og fortsatte tilsettingen på Kyrksæterøra.

Fra 01.11.21 ble Fagdata AS fusjonert inn i Sodvin AS, og dette medførte også endringer i organisasjonsplanen for andre deler av Sodvin AS, samt at Sodvin ila 2021 kjøpte 70% av aksjene i P.M Data AS i Juli 2021.

Sodvins største investering i 2021 innebar en vesentlig styrking av fibernettet i Heim kommune og muliggjorde en fullstendig utfasing av eldre bredbåndsteknologi som coax og ADSL.

Selskapet har mottatt økonomisk støtte fra skattefunn i 2021, knyttet til vår FOU virksomhet innen energisparing.

Sodvin-konsernet har meldt seg inn i arbeidsgiverorganisasjonen «Samfunnsbedriftene» med de endringer i tariffavtaler og arbeidsbetingelser det medfører.