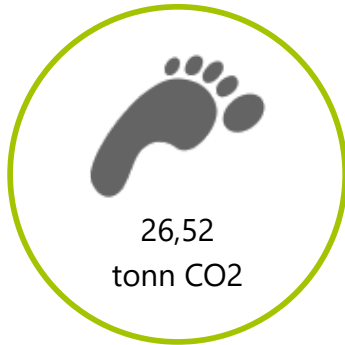


Klimaregnskap for Sodvin AS avd. Sarpsborg



2022

Utslippskilde	Forbruk	Utslippsfaktor	Utslipp	
Scope 1				
Personbil/varebil - Diesel (personbil/varebil)	1200 liter	3,11 Kg CO2e/liter	3,73	tonn CO2

Sum scope 1 = 3,73 tonn CO2

Scope 2				
Energibruk - Elektrisitet	52000 kWh	0,04 Kg CO2e/kWh	2,08	tonn CO2

Sum scope 2 = 2,08 tonn CO2

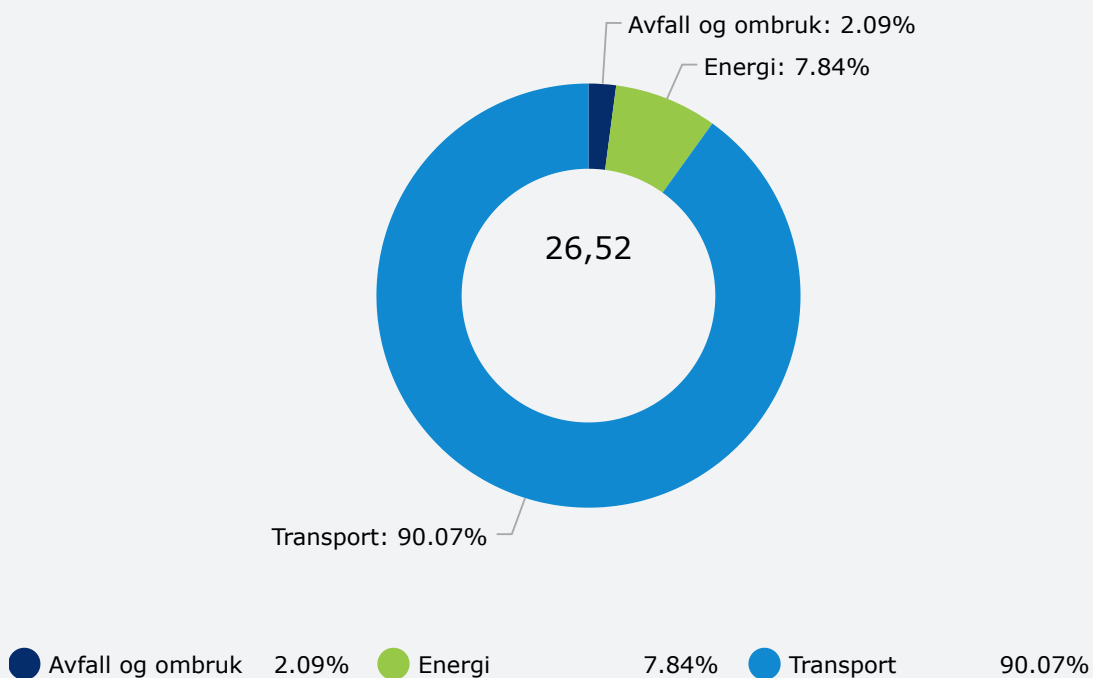
Scope 3				
Restavfall - Restavfall	1800 kg	0,225 CO2e/Kg	0,41	tonn CO2
Avfallsmengder - Papir, papp og kartong	1508 kg	0,061 CO2e/Kg	0,09	tonn CO2

Avfallsmengder - Plast	370 kg	0,05 CO2e/Kg	0,02	tonn CO2
Avfallsmengder - EE-avfall	560 kg	0,068 CO2e/Kg	0,04	tonn CO2
Frakt i kjøretøy som ikke eies av virksomheten (frivillig å fylle ut) - Varebil, fossil	46,98 tonn-km	0,654 kg CO2e/km	0,03	tonn CO2
Ansattes reise til og fra jobb (frivillig å fylle ut) - Bil (fossil)	26011 person-km	0,3 kg CO2e/km	7,80	tonn CO2
Ansattes reise til og fra jobb (frivillig å fylle ut) - Bil (elektrisk)	71676 person- km	0,087 kg CO2e/km	6,24	tonn CO2
Tjenestereiser - Flyreiser, Norden (rapportere i antall reiser)	39 antall reiser (én vei)	104 Kg CO2e/reiser	4,06	tonn CO2
Tjenestereiser - Kjøregodtgjørelse	7524 km	0,27 kg CO2e/km	2,03	tonn CO2

Sum scope 3 = 20,71 tonn CO2

Total CO2 utslipp = 26,52 tonn

PROSENTVIS FORDELING AV CO2-UTSLIPP



Sodvin AS avd. Sarpsborg

Innrapportering for 2022



Beskrivelse av virksomheten:

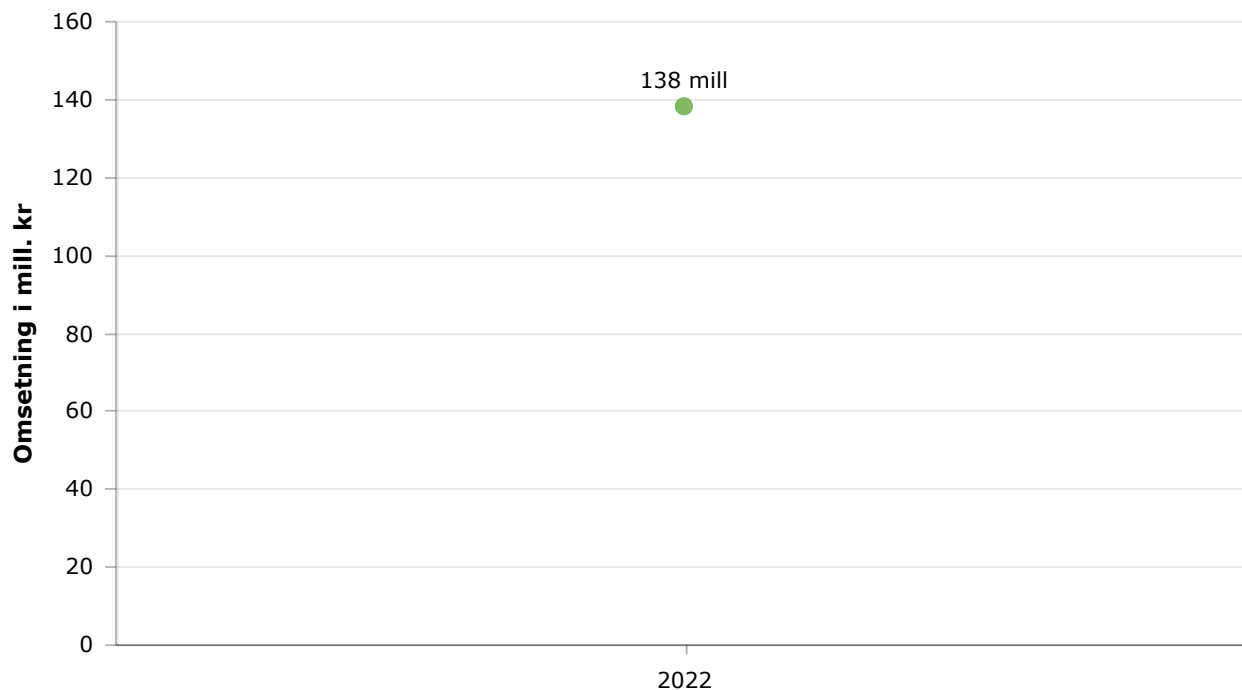
Ett av 3 Sodvin-kontorer. Skytjenester, energistyringssystemer og salg av datautstyr.
Elektrikerarbeid for energistyringssystemer blir leid inn.

Virksomheten sertifiseres etter følgende kriterier:

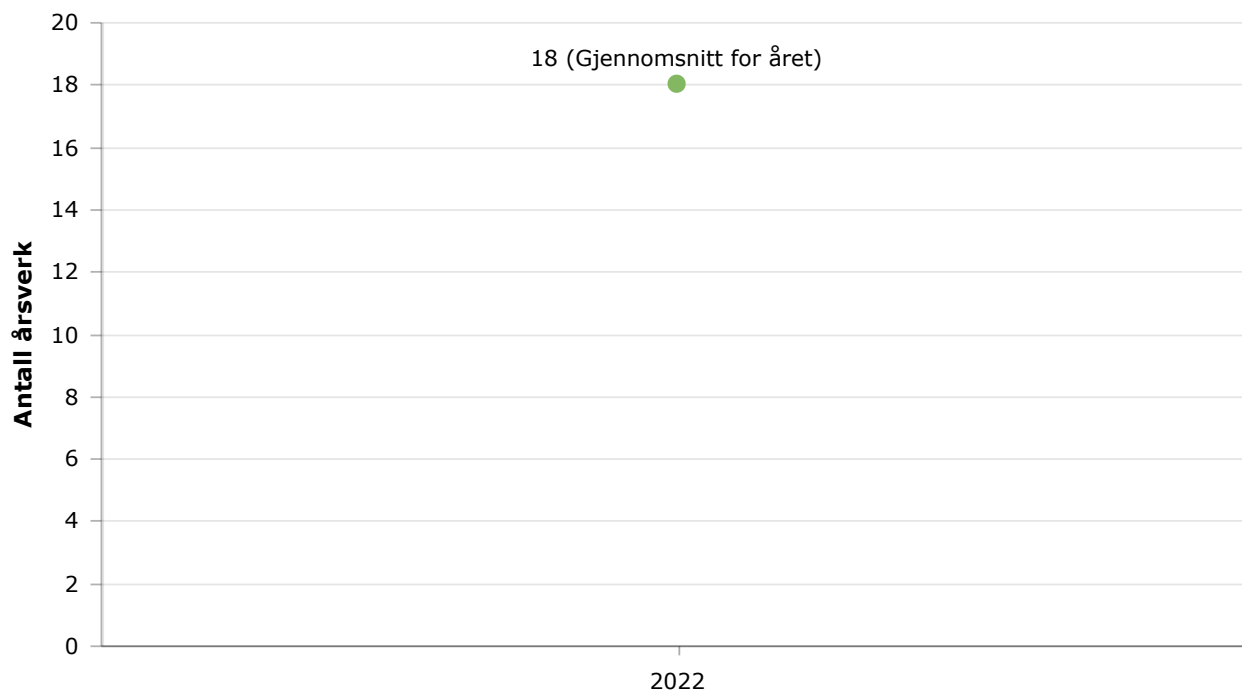
Felleskriterier, privat og statlig, Handel

★ Omsetning og årsverk

Årlig omsetning



Antall årsverk for rapporteringsåret

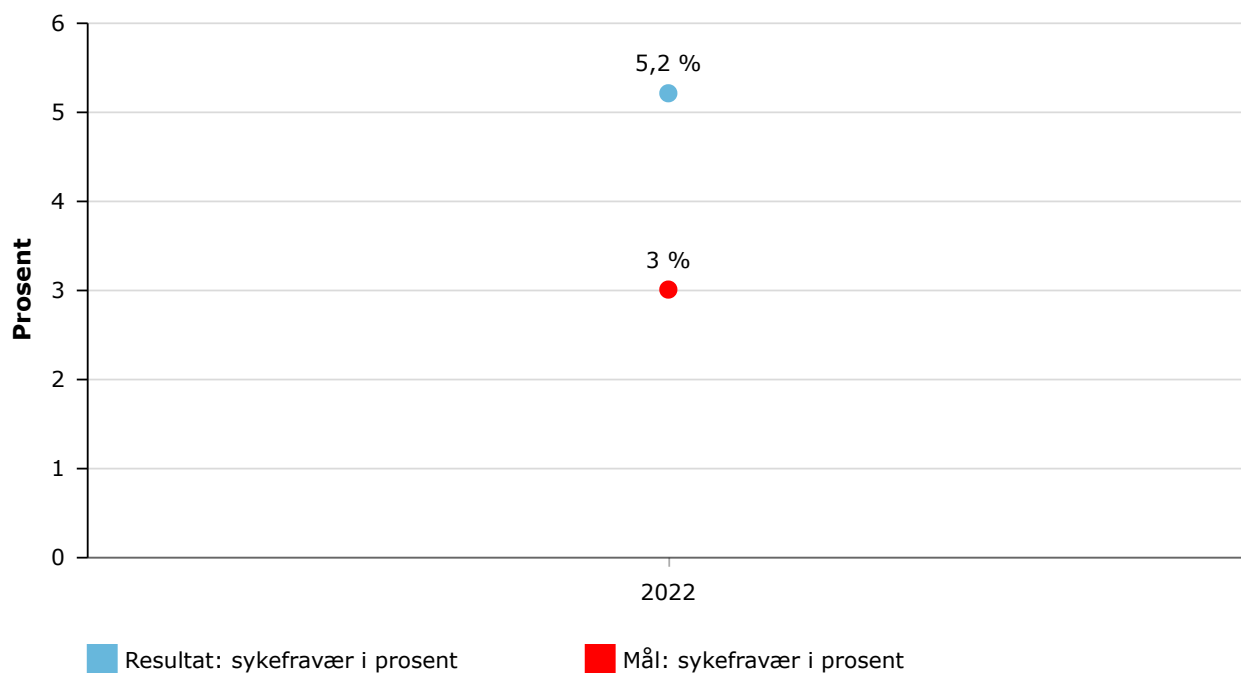


Kommentarer

Omsetningen gjelder for hele konsernet i 2022.

Arbeidsmiljø

Sykefravær i prosent



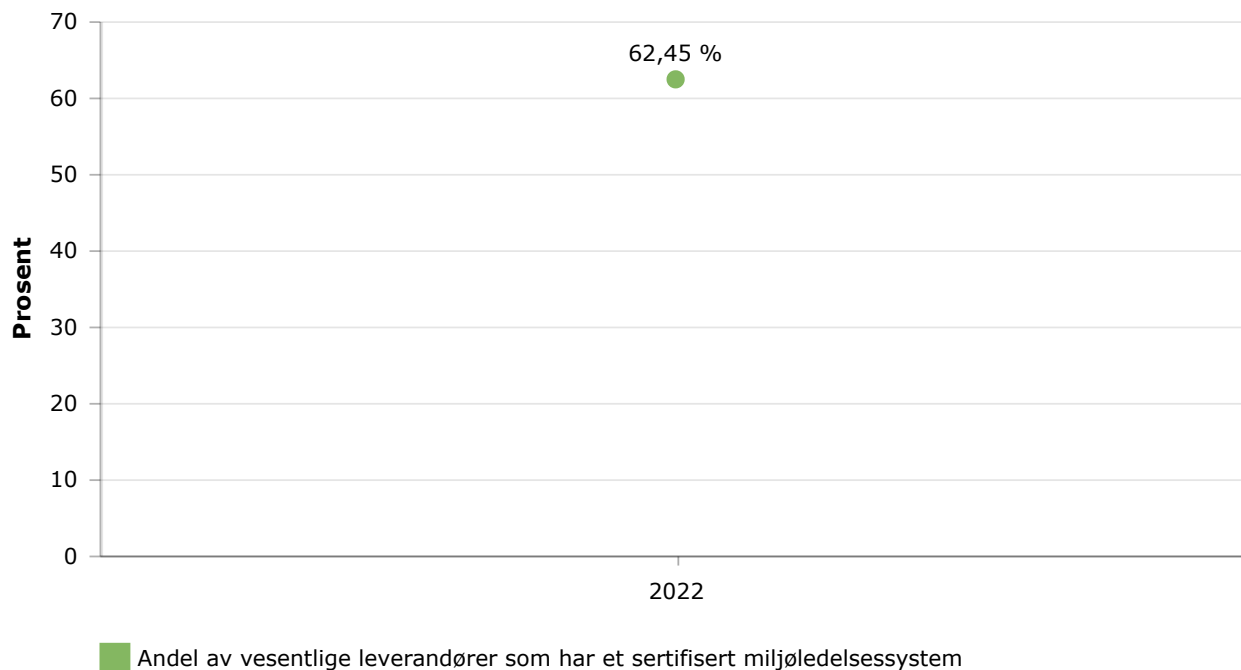
Kommentarer

Sykefraværet på 5,2% gjelder for hele konsernet (Sodvin Holding SA og Sodvin AS). Kun tre ansatte i Sodvin Holding SA, og de sto for en svært liten andel av sykefraværet i 2022.

Noe av sykefraværet skyldes covid-19. Vi har også ansatte med kjente helseutfordringer som medfører høyt sykefravær, og som det kan forventes også vil ha høyt sykefravær fremover. Vi ser ikke at vi gjennom ytterligere tilrettelegging kan endre fraværet i stor grad. Fire av våre ansatte har fått innvilget unntak fra arbeidsgiverperioden på grunn av kronisk sykdom. Noe muskel- og skjelettplager er trolig knyttet til arbeidsoppgaver. Sykefraværet rapporteres månedlig i konsernledermøter og styremøter.



Andel av vesentlige leverandører som har et sertifisert miljøledelsessystem



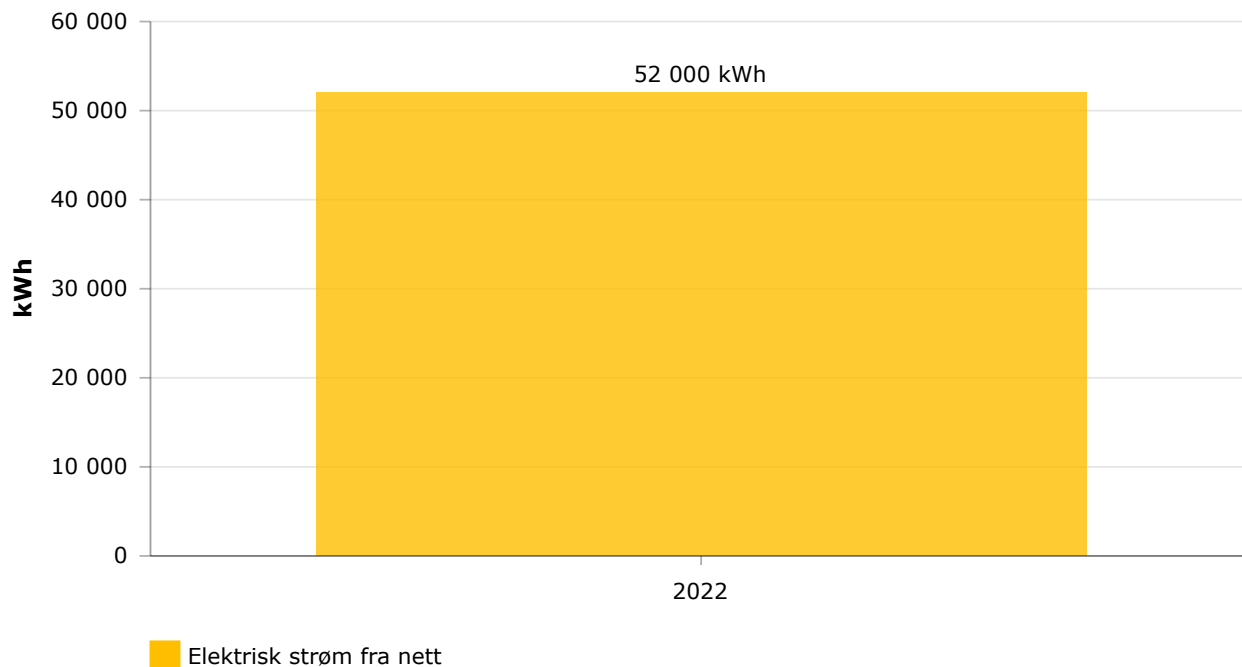
Kommentarer

Leverandører med et sertifisert miljøledelsessystem: Innrapporteringen gjelder for hele Sodvin AS. For 2022 velger vi å inkludere kun de 20 leverandørene vi har kjøpt mest tjenester / varer av dette året.

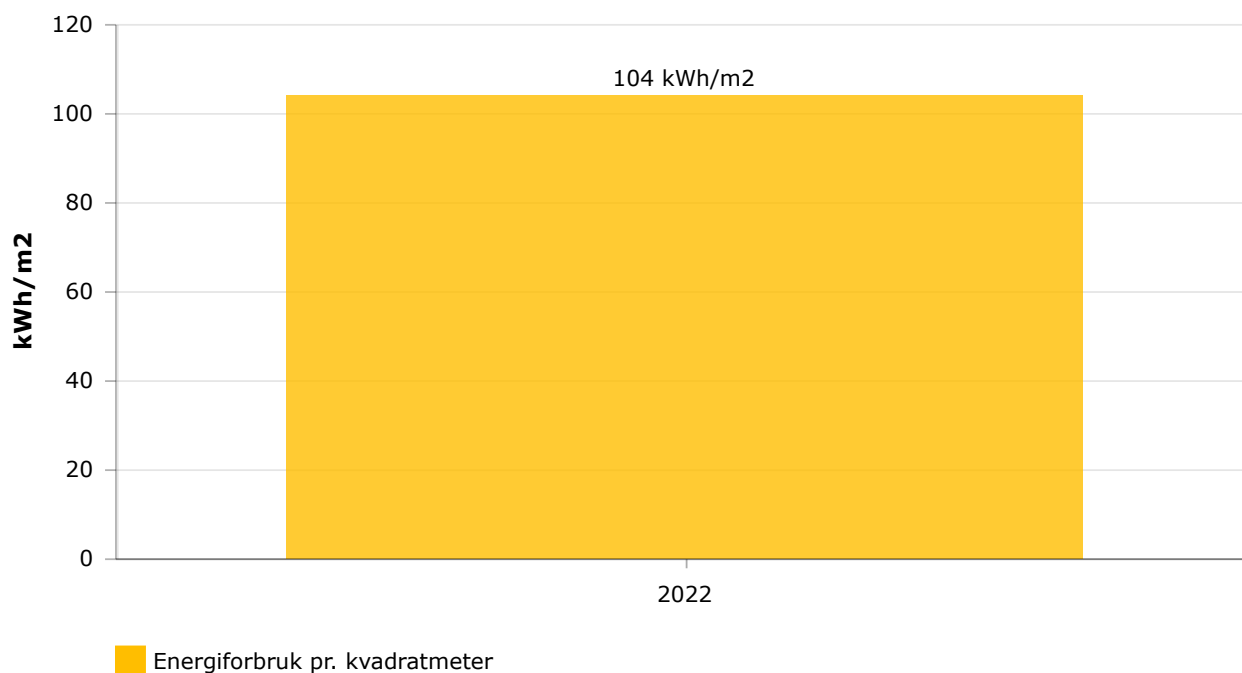
Innrapportering innkjøp av miljømerkede/miljøsertifiserte varer og tjenester: Kartlegging av varer og tjenester er en del av tiltak ifm. åpenhetsloven og miljøkartlegging av varer og tjenester våren 2023. Arbeidsgruppe blir etablert våren 2023, og vi er dermed ikke klare for å kunne rapportere på dette punktet på nåværende tidspunkt


⚡ Energi

Energiforbruk



Energiforbruk pr. kvadratmeter

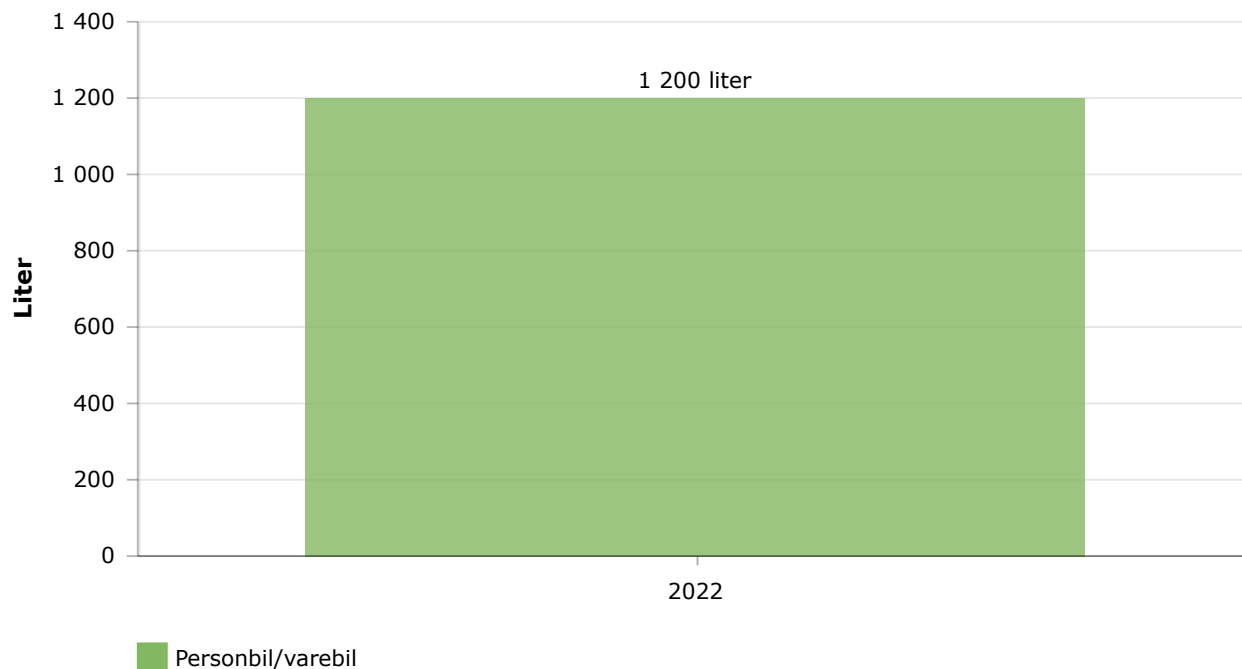


 Kommentarer

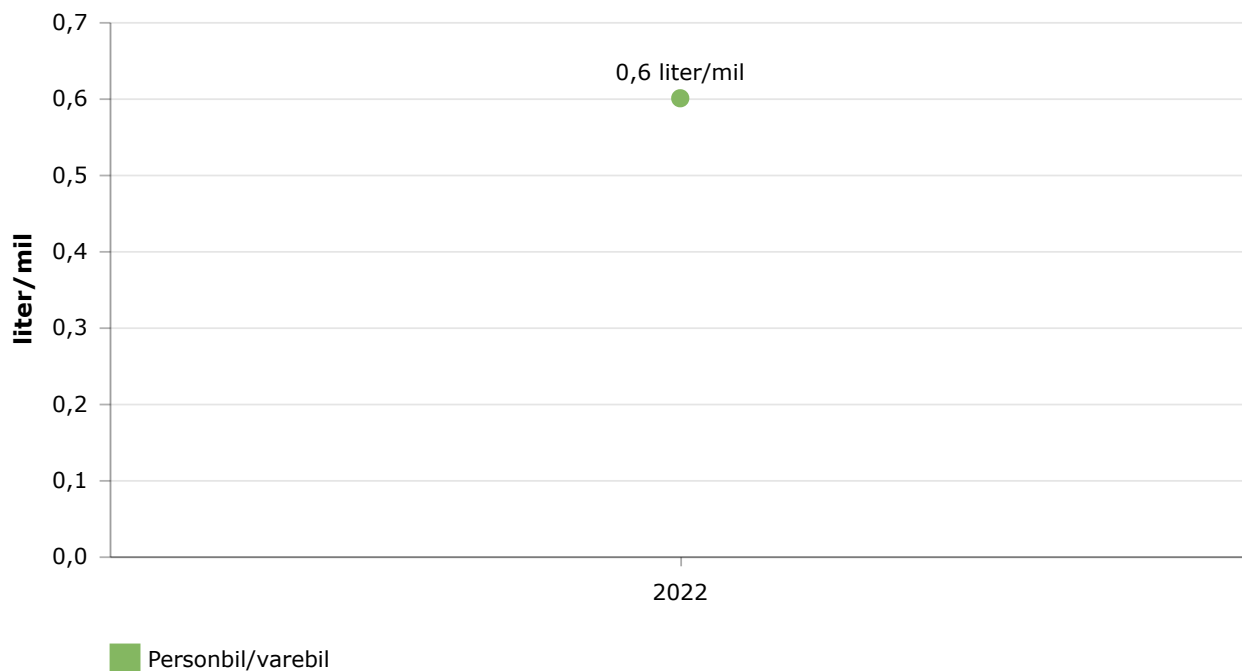
Innflytting 1 mai 2022. Men vi ønsker å innrapportere et estimert totalt tall for 2022 da vi hadde strømforbruk på andre lokasjoner før vi flyttet inn i permanente lokaler i 1 etg, Hundskinnveien 100.

Transport

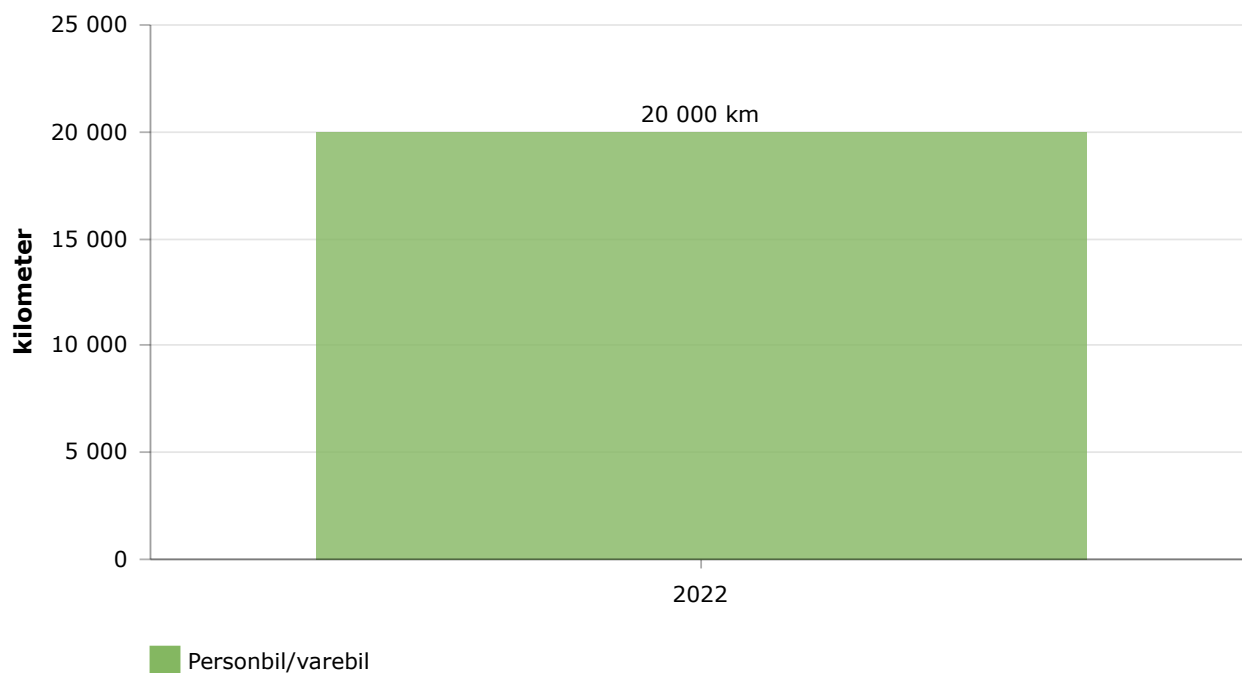
Drivstofforbruk, totalt



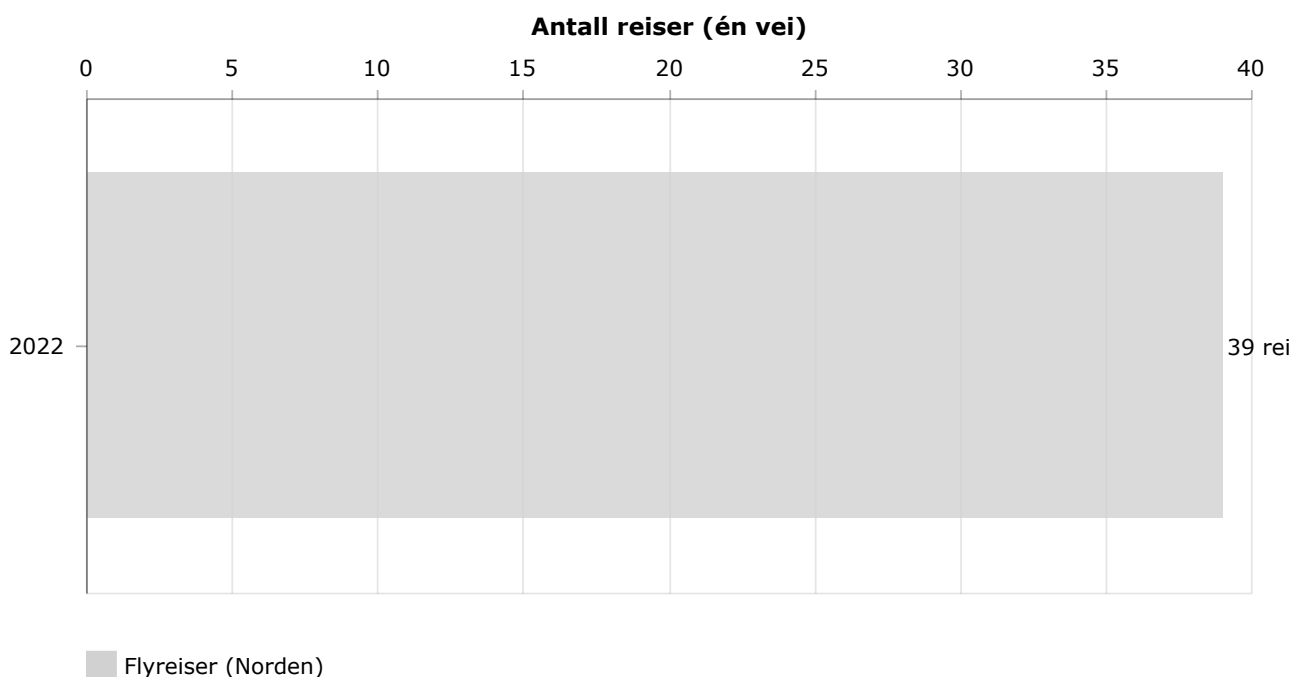
Drivstofforbruk per mil



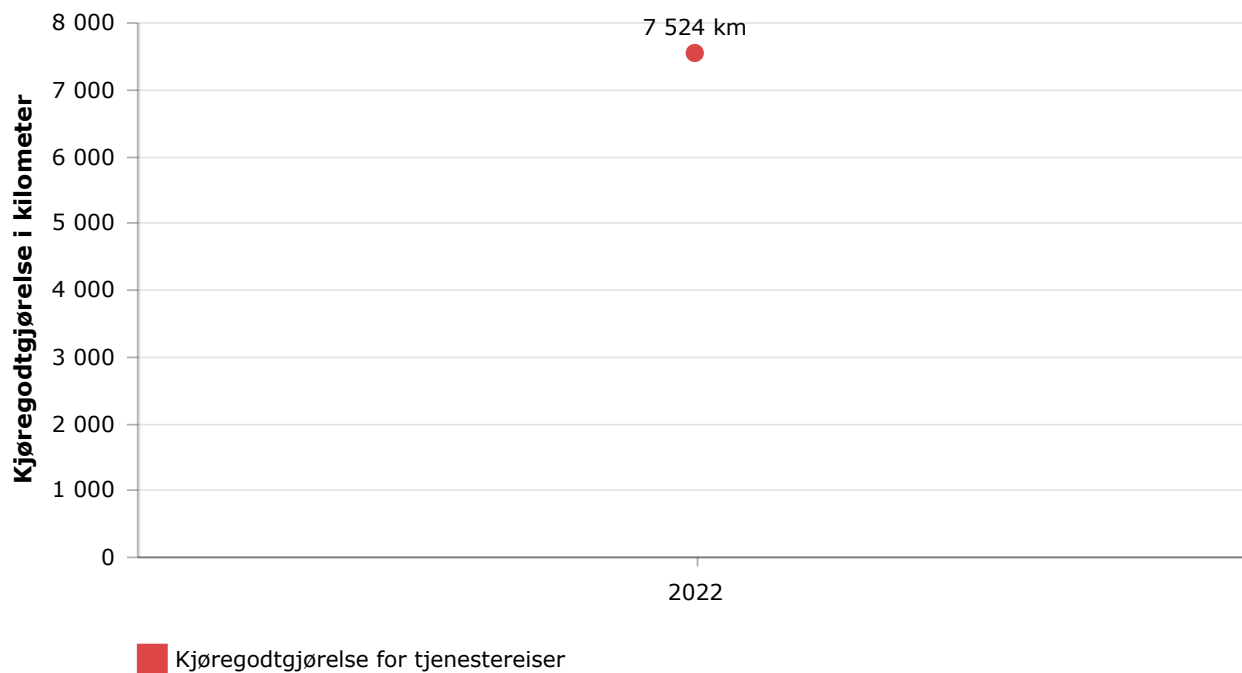
Antall kjørte kilometer



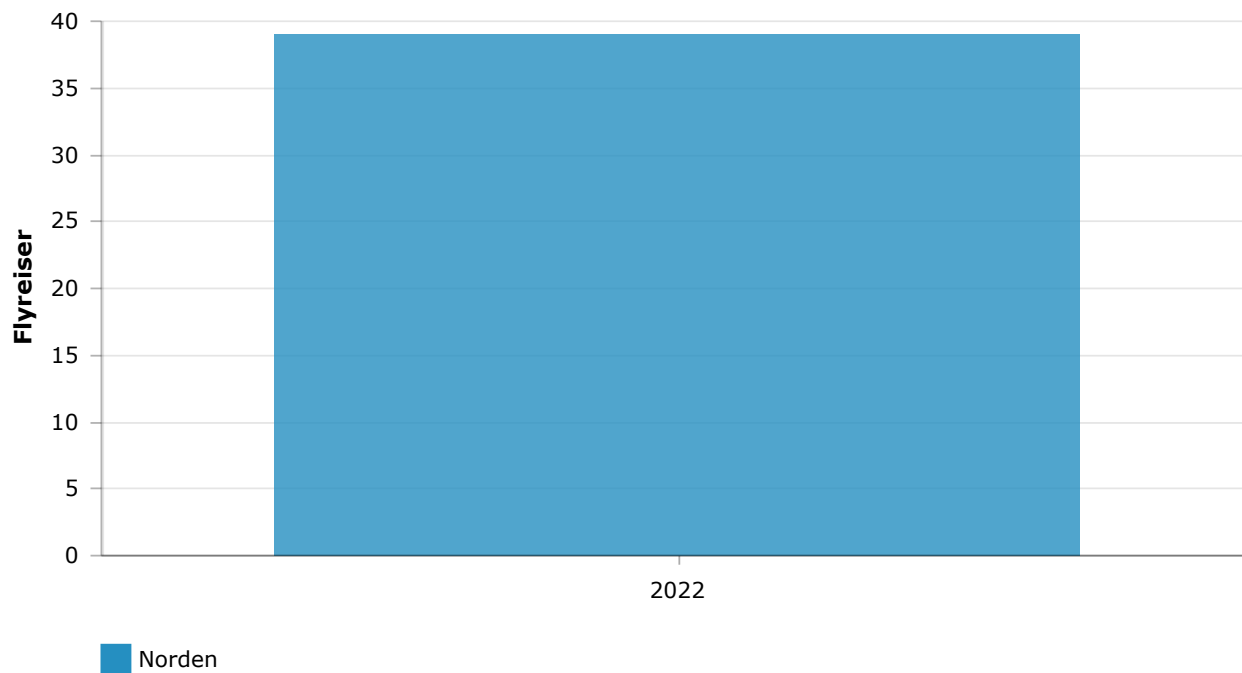
Tjenestereiser



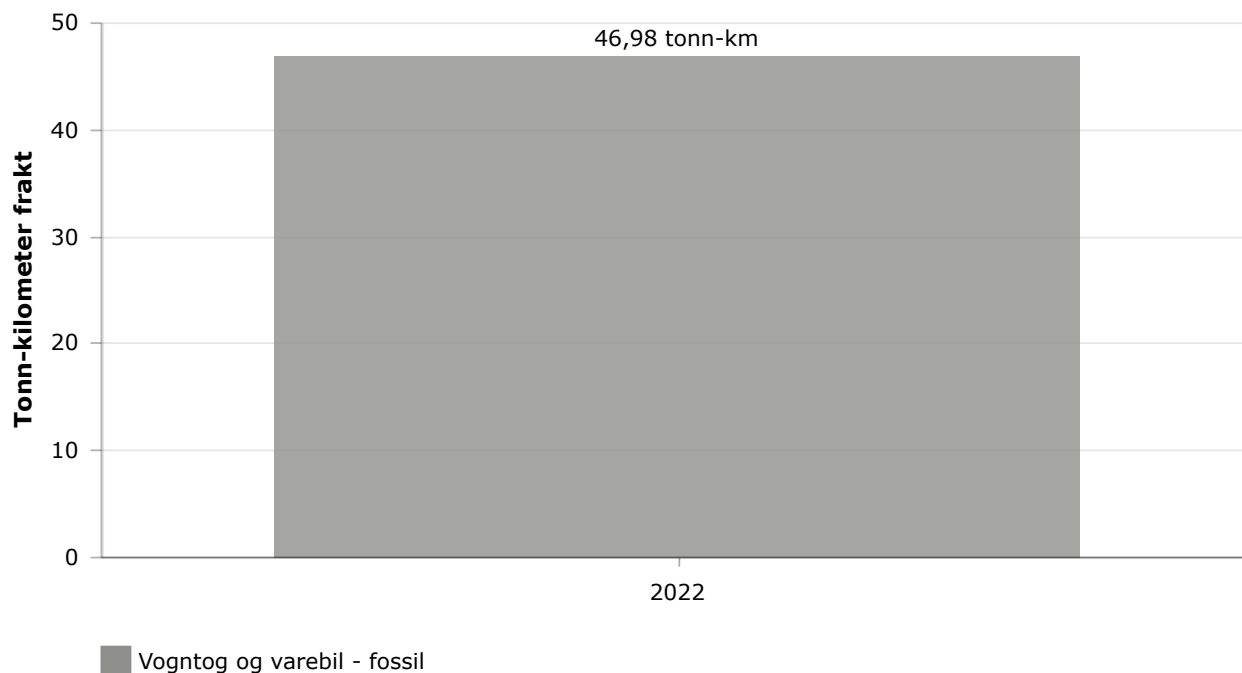
Kjøregodtgjørelse for tjenestereiser



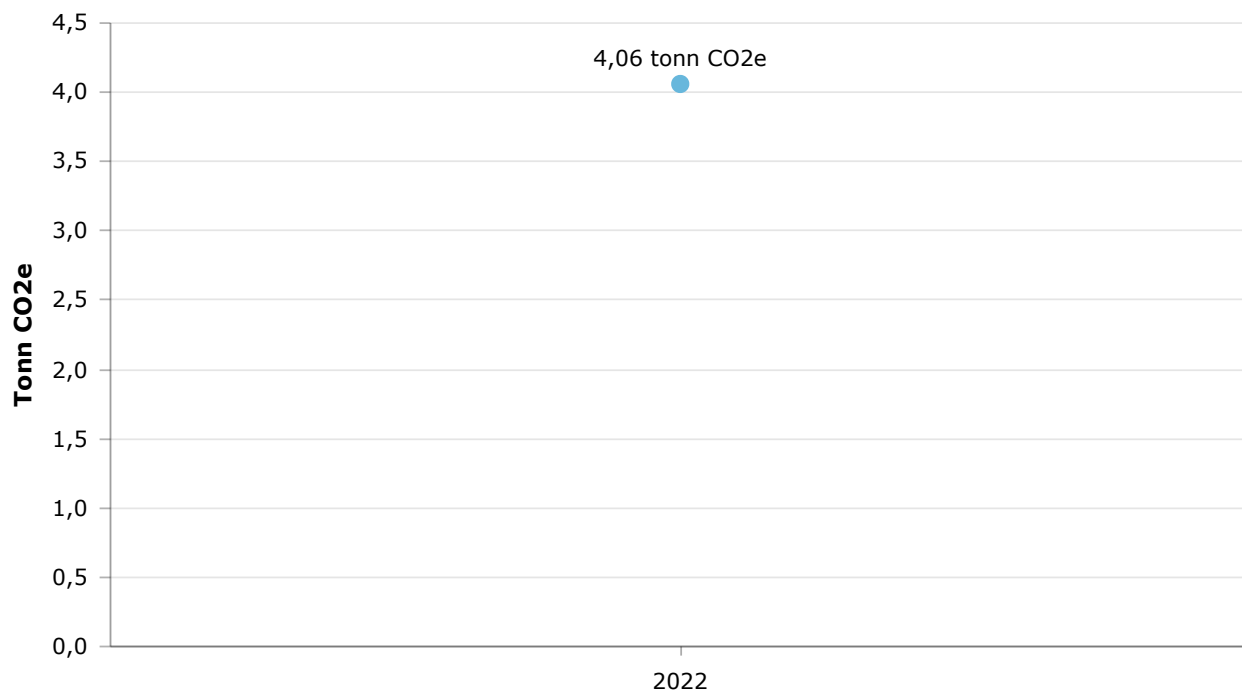
Flyreiser



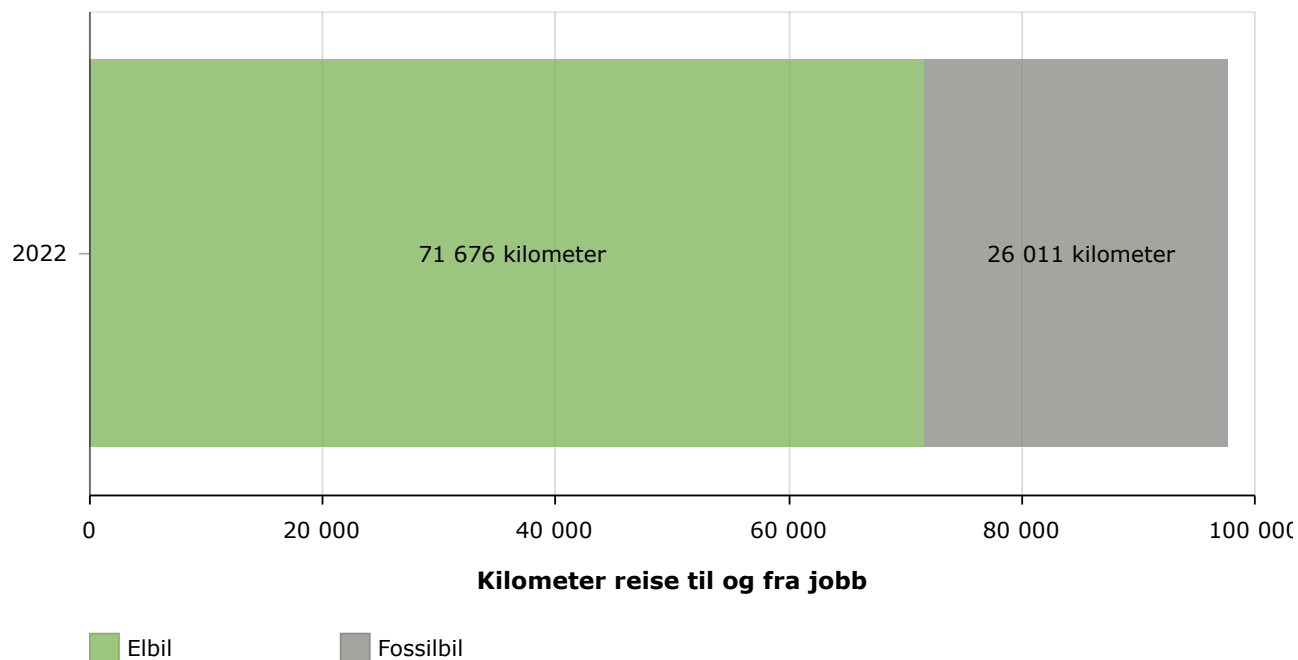
Frakt i kjøretøy som ikke eies av virksomheten



Klimagassutslipp fra flyreiser



Ansattes reiser til og fra jobb

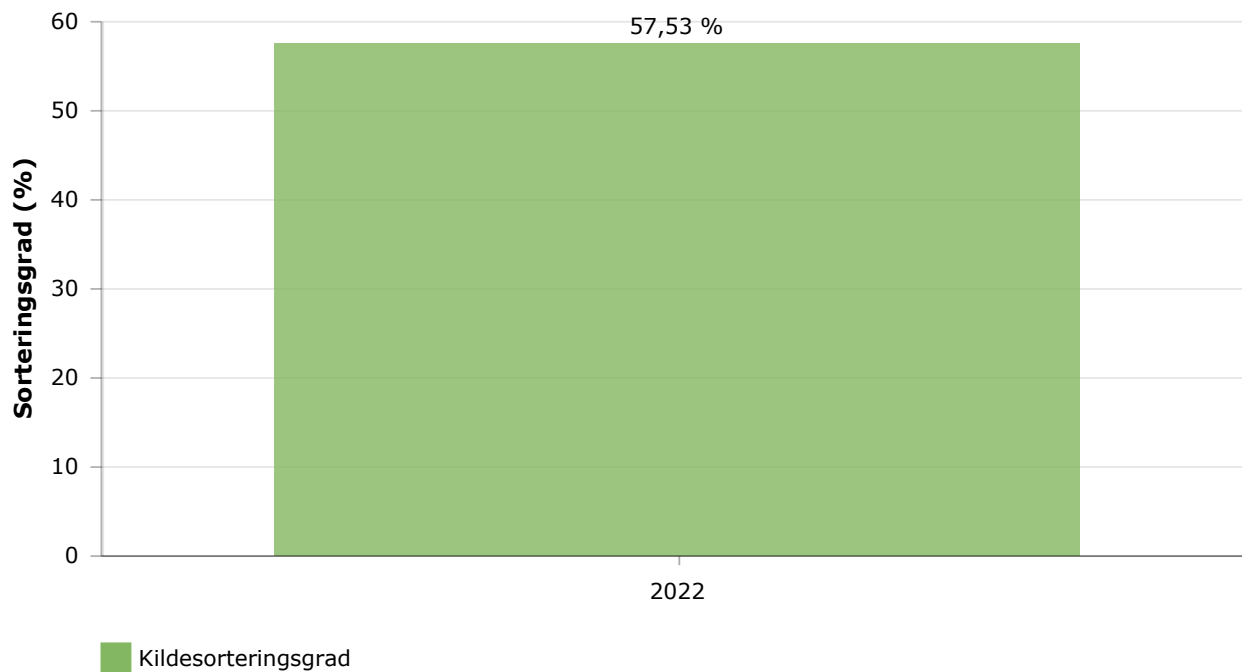


Kommentarer

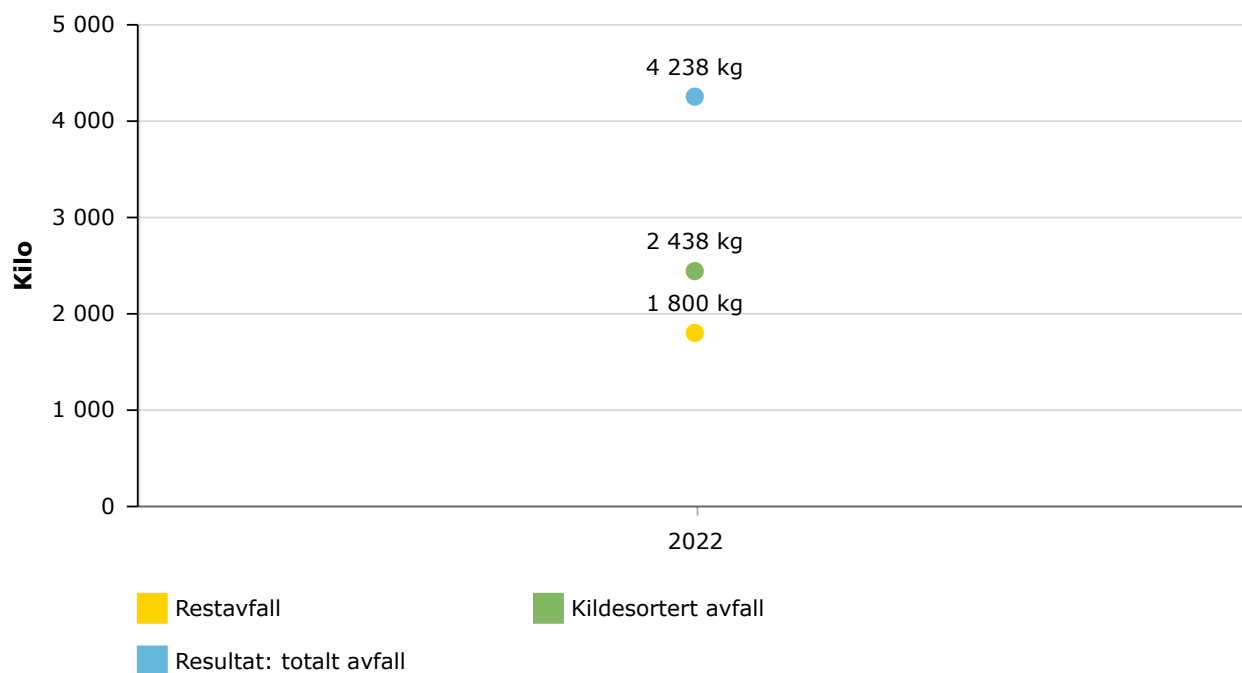
Drivstofforbruk i virksomhetens kjøretøy: Kun en bil tilknyttet Sarpsborg-kontoret per dags dato.
Tjenestereiser - fly: Vi har ikke mulighet til å hente ut rapport per lokasjon per år på nåværende tidspunkt, den gis kun for Sodvin AS. Men vi har tatt høyde for at ca 20% av flyreisene i 2022 ble gjort av ansatte ved Sarpsborg-kontoret.

Avfall og ombruk

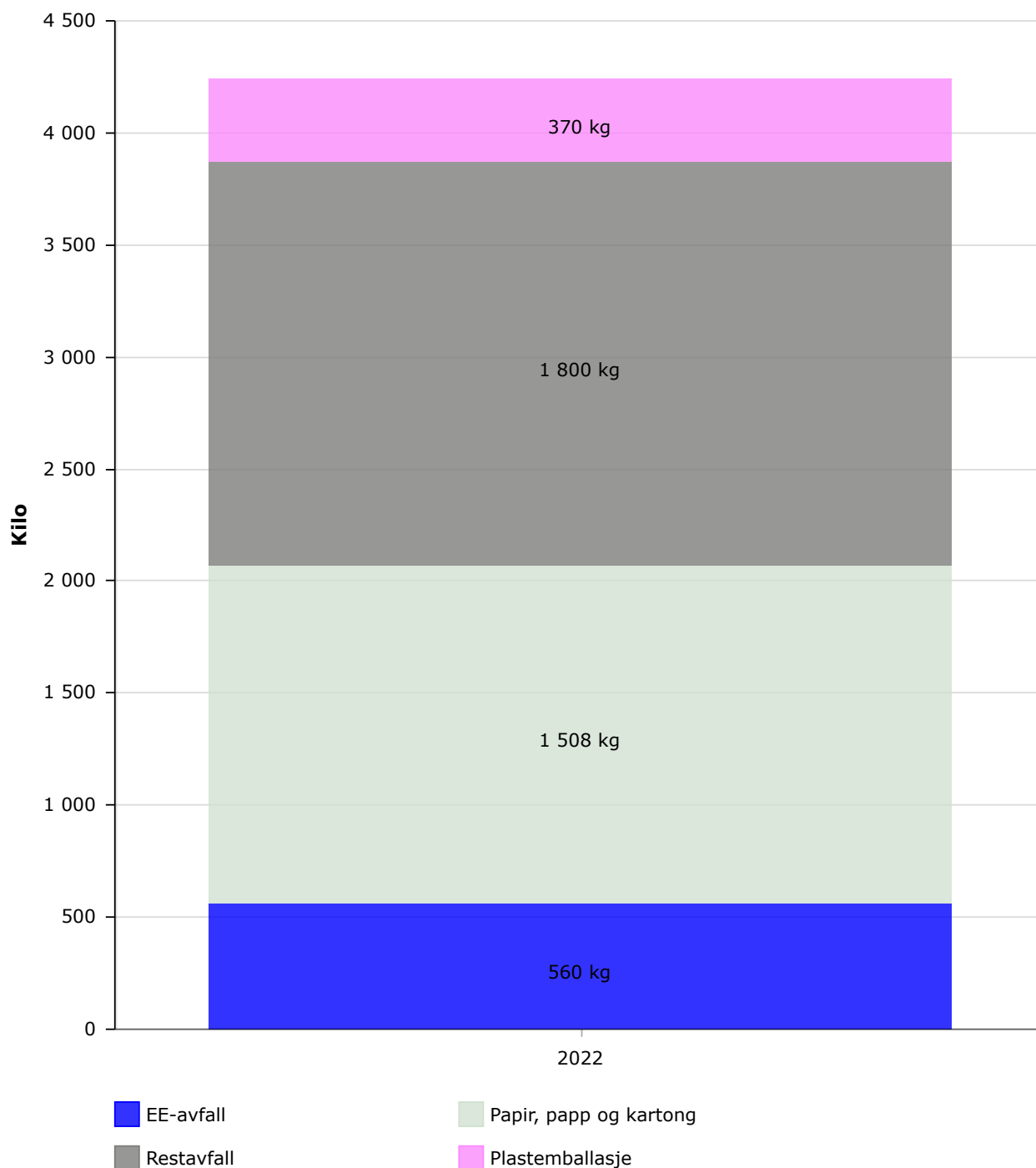
Sorteringsgrad



Totalt avfall



Avfallsmengder per avfallskategori



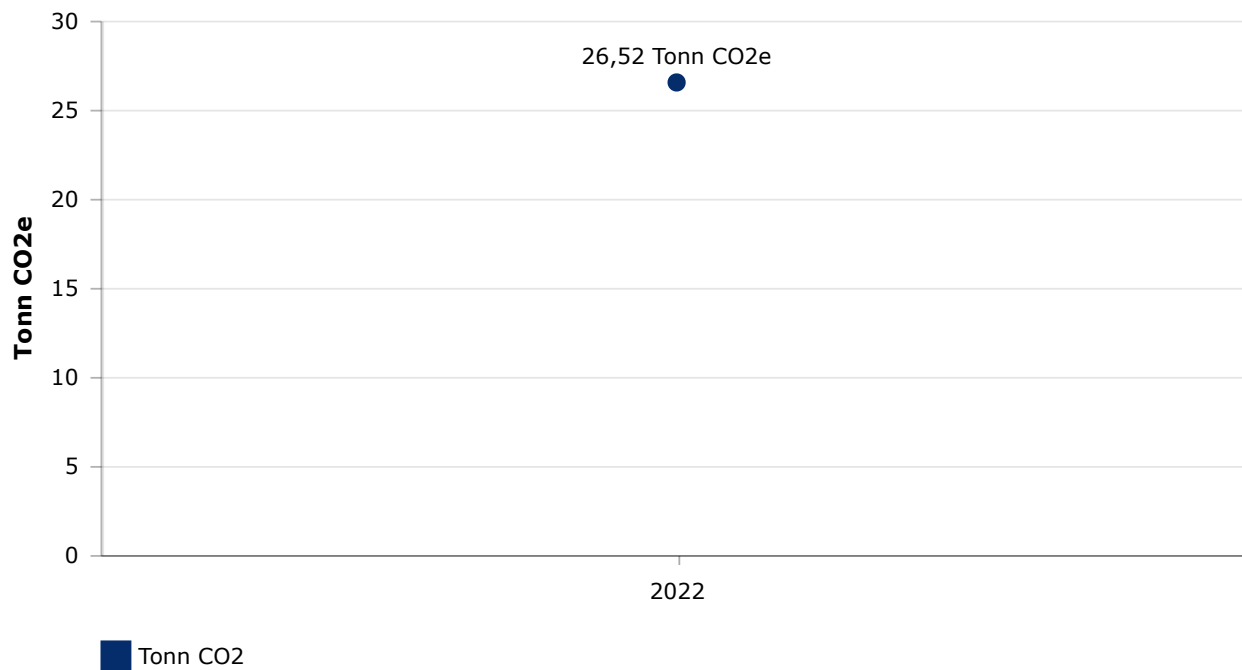
Kommentarer

Databehandlings-, telekommunikasjons- og kontorutstyr: Kast av printere ifm. flytting. (Kastet på Gatedalen, noe ble sendt med transportsentralen).

Avfallsmengden er basert på arealandel utleide arealer for 2022. Vi har også tatt høyde for at det ble kastet litt ekstra i 2022 grunnet innflytting i nye lokaler.

⚡ Klimaregnskap

Klimagassutslipp totalt



Gjennomførte tiltak

Innkjøp

Åpenhetsloven:

Selskapet blir gjort oppmerksom på dette med Åpenhetsloven. Vi begynner å jobbe med aktsomhetsvurdering våren 2023, men allerede i 2022 begynner vi bevisstgjøring internt i bedriften med å la salgsleder og produktansvarlig bli klar over dette og at vi for 2022 ser over hvilke leverandører vi har kjøpt mest av, og hvem vi bør følge opp ekstra i tiden fremover mtp. Åpenhetsloven.

Avfall og ombruk

Moderne avfallsstasjon på utsiden av bygget, deles med flere leietakere.

Ny avfall- og ombruksinstruksjon henger nå på kjøkken og bak i garderoben. Alle ansatte på Sarpsborg-kontoret er gjort oppmerksom på rutinen høsten 2022.

Energi

Montert Spart- Energistyringstjenesten på de fleste kontorer (<https://www.sodvin.no/bedrift/energitjenester/spart>)
Resterende kontor får på plass styring januar 2023.

Transport

Fortsetter arbeidet med å samkjøre oppdrag ut til kunder slik at vi sparer tid og får ned Co2- avtrykket.

Arbeidsmiljø

Vernerunde:

Vernerunde utført høsten 2022, ingen store avvik ble rapportert inn. Moderne, flotte lokaler som er fullt rehabilitert 2021/2022. Huseier har også et høyt fokus på dette med lys, lyd og luft. Alle ansatte har fast arbeidsplass; enten i eget kontor eller i et romslig kontorfellesskap.

Ansattur til Frøya:

September 2022 reiste alle bedriftens ansatte på felles tur til Frøya. Der hadde vi faglig innhold hvor de tre nye lederne i konserngruppen presenterte sine planer og strategier, konsernsjefen snakker om identitet og strategi, samt at bærekraftsansvarlig holdt innlegg om bærekraftsaktiviteter for høsten 2022 og 2023. Det var også en fin mulighet for alle ansatte å bli bedre kjent på tvers av avdelinger og lokasjoner.

Simplifyer:

I 2022 har Sodvin kjøpt flere moduler fra personalhåndteringssystemet Simplifyer. HR, sammen med ledergruppen, så behovet for et digitalt verktøy som sikrer gode rutiner rundt onboarding, offboarding og crossboarding av ansatte i konsernet.

Vi implementerte også talent-dialog modulen fra Simplifyer. Formålet med denne modulen er å sikre gode medarbeidersamtaler mellom ledere og medarbeidere. Alle ledere med personalansvar har fått nøye opplæring i begge moduler høsten 2022.

Omorganisering av Sodvin AS:

Høsten 2022 gjennomgikk selskapet en stor omorganisering internt i forbindelse med fusjonering av PM Data. Vi har nå tre avdelinger; B2B, B2C, Forretningsdrift. Samt en stabsstøtte.

Kompetanse og kompetansekartlegging:

Våren 2022 har Sodvin har tatt i bruk Eduhouse (e-læring) for opplæring innenfor økonomi, administrative oppgaver og digitale ferdigheter.

Høsten 2022 gjennomførte vi kompetansekartlegging for alle ansatte for å kartlegge individuelle kompetansebehov. Alle ledere har i etterkant av kartleggingen tatt en gjennomgang med sin avdeling for å se på hvordan vi kan videreutvikle våre ansatte.

Temperaturkartlegging:

Høsten 2022 ble det gjennomført kartlegging av psykososialt arbeidsmiljø elektronisk ved bruk av «Temperaturmåleren».

Annet

Bærekraftansvarlig:

Våren 2022 ansatte selskapet en egen bærekraftansvarlig for konsernet. Dette er en intern ressurs som har fått ansvaret. En av de viktigste oppgavene høsten 2022 er å komme i gang med å bli Miljøfyrtårn-arbeidet og bli sertifisert våren 2023.

Sodvin AS vinner av teknologi og innovasjonsprisen 2022:

Under Distriktsenergi sin årskonferanse ble vinneren av teknologi- og innovasjonsprisen 2022 annonsert. Denne omfattende vurderingsrunden ble utført av DNV (Det Norske Veritas). Teknologiselskapet Sodvin AS stakk av med utmerkelsen. Les mer her:

<https://www.sodvin.no/bedrift/artikler/vinner-av-teknologi-og-innovasjonsprisen-2022>

Julen 2022:

Julen 2022 hadde vi en intern dugnad i Sodvin AS hvor vi samlet inn julegaver til veldedige organisasjoner.