

Sodvin AS avd. Trondheim

Innrapportering for 2021

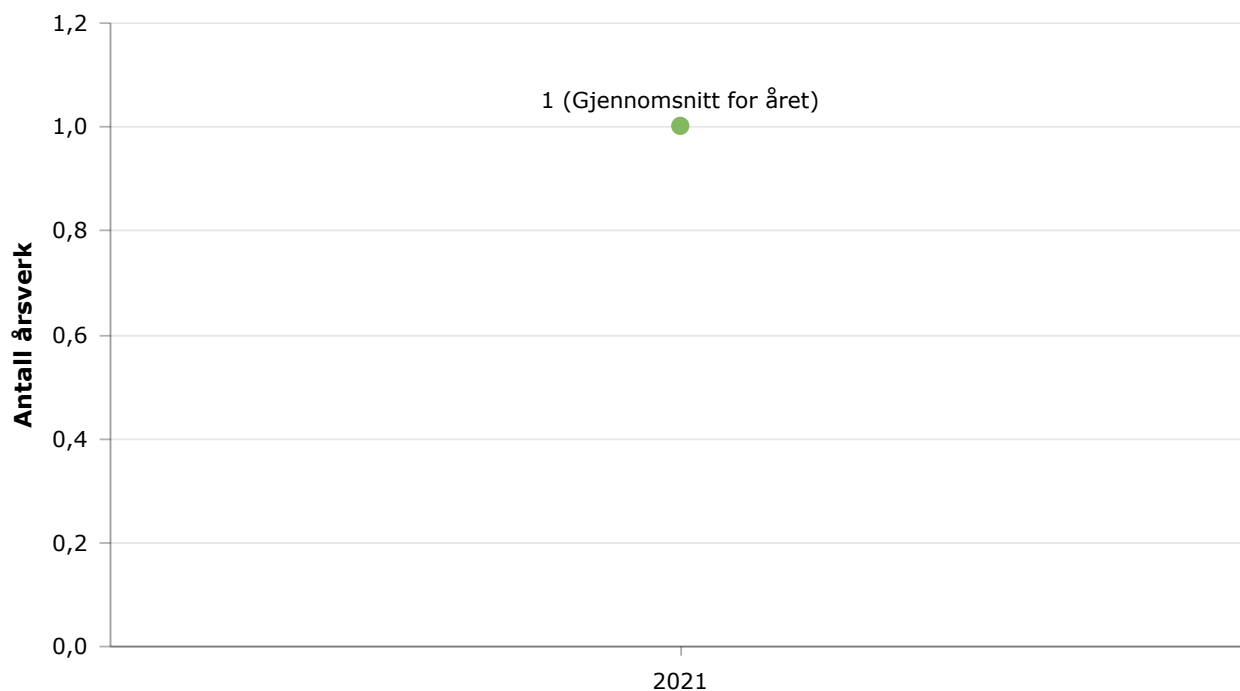


Virksomheten sertifiseres etter følgende kriterier:

Felleskriterier, privat og statlig, Handel

★ Omsetning og årsverk

Antall årsverk for rapporteringsåret



🗨 Kommentarer

1 person ansatt ved Sodvin AS, avdeling Trondheim.

Leien inkluderer leie av ett kontorrom, fellesarealer, kjøkken, toaletter og møterom.

Arbeidsmiljø

Kommentarer

Samlet sykefravær for konsernet 2021 var på 6,8 % som er over vedtatt mål for året (3,0%). Konsernet har ikke klart å redusere fraværet i forhold til de siste par årene. Noe av sykefraværet skyldes covid-19 og forebyggende tiltak mot Covid-19.

Konsernet har også noen ansatte med kjente helseutfordringer som medfører høyt sykefravær, og som det kan forventes også vil ha høyt sykefravær framover. Vi ser ikke at vi gjennom ytterligere tilrettelegging kan endre fraværet for disse i stor grad.

Fire av våre ansatte har fått innvilget unntak fra arbeidsgiverperiode på grunn av kronisk sykdom. Det er ikke rapportert fravær i løpet av året som skyldes forhold på arbeidsplassen, men høyt arbeidspress og stress i jobbsituasjonen har med stor sikkerhet medført fravær. Noen muskel- og skjelettplager er trolig knyttet til arbeidsoppgaver. Sykefravær rapporteres månedlig i konsernledermøter og styremøter.

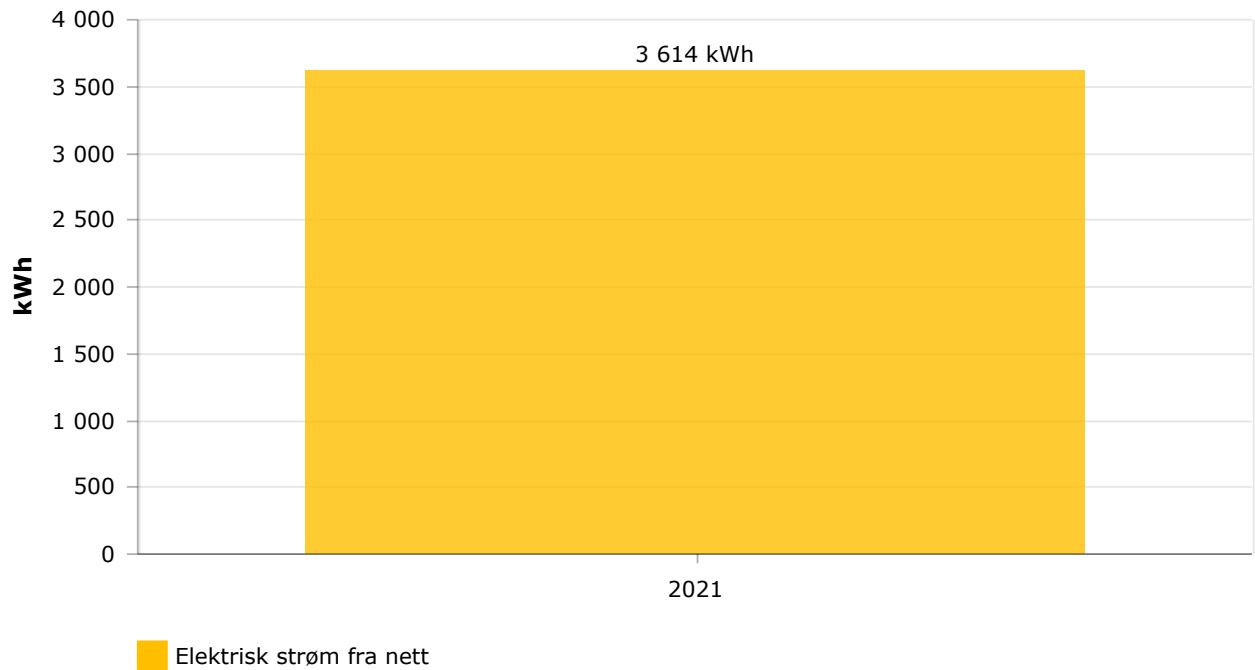
Innkjøp

Kommentarer

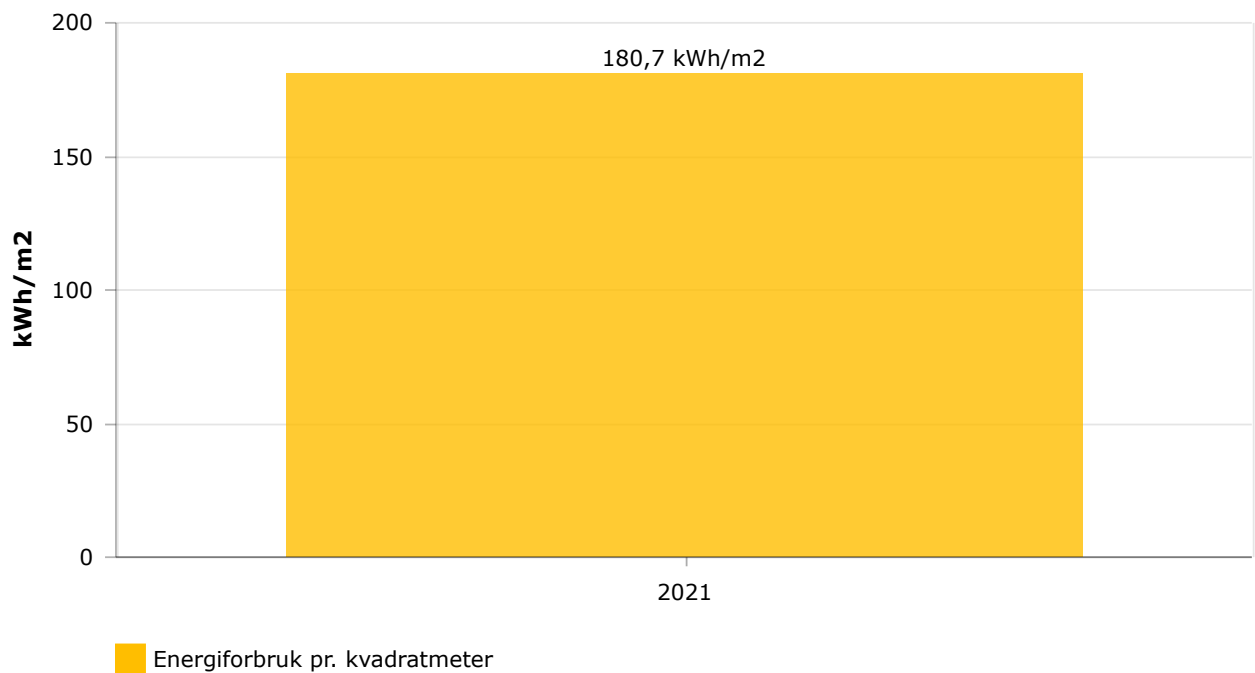
Liste/ oversikt for 2021 er ikke utarbeidet. Arbeidet med å bli Miljøfyrtårn-bedrift ble iverksatt høsten 2022.

⚡ Energi

Energiforbruk



Energiforbruk pr. kvadratmeter





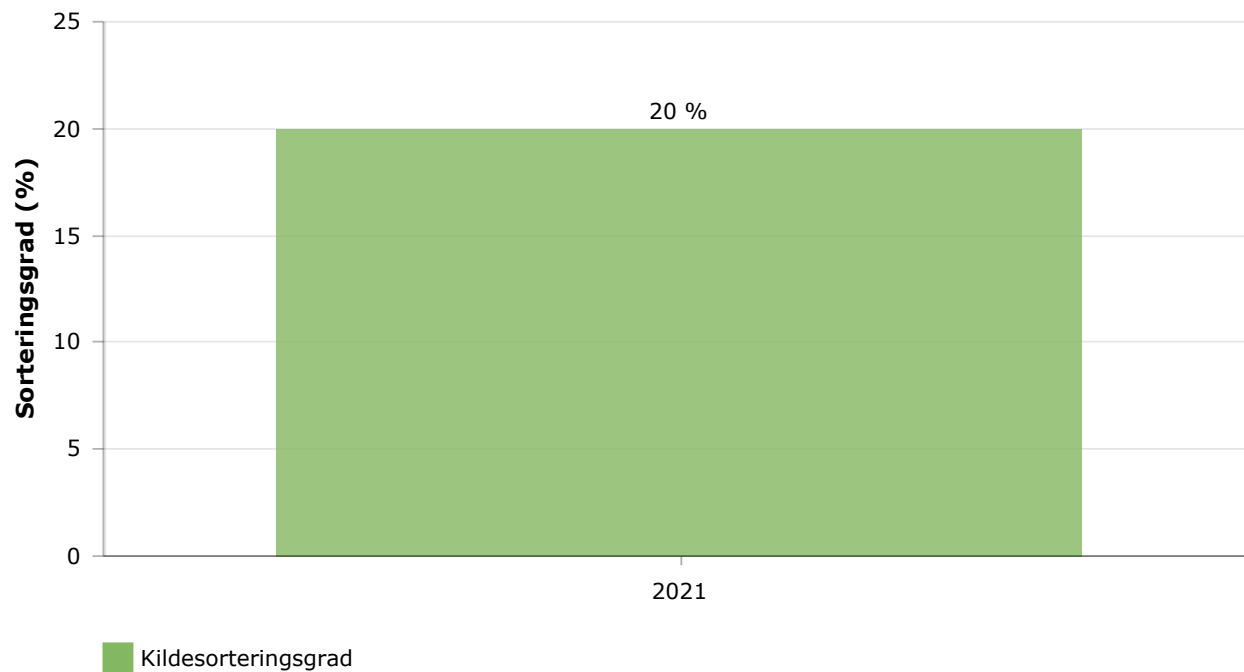
Transport

Kommentarer

Flyreiser totalt for 2021 er rapportert for hovedlokasjon, Kyrksæterøra.
Grunnet covid-19 benyttet den ansatte ved Trondheimskontoret kontoret svært lite i 2021, og innrapportering av tall vil bli kunstig.

Avfall og ombruk

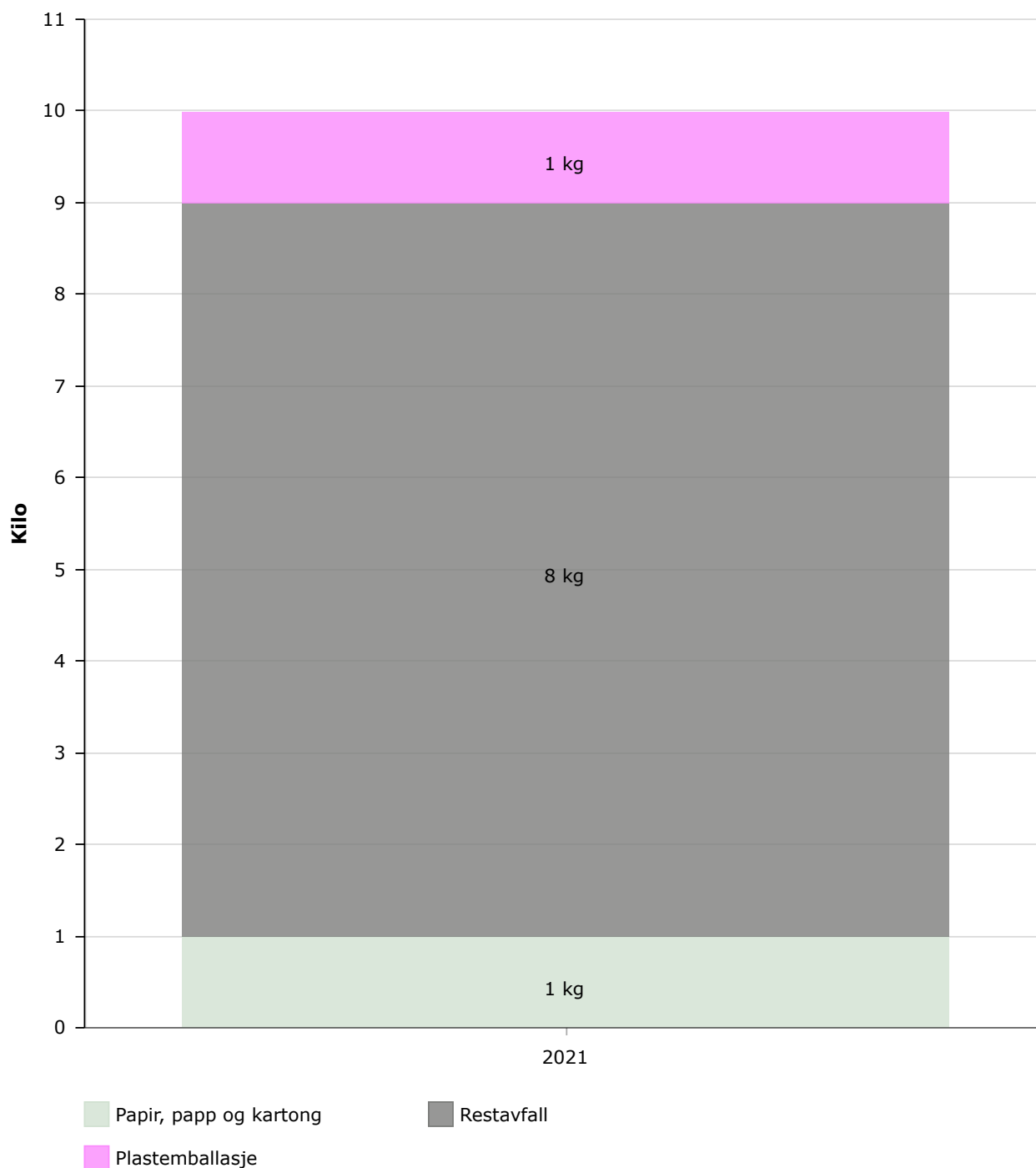
Sorteringsgrad



Totalt avfall



Avfallsmengder per avfallskategori

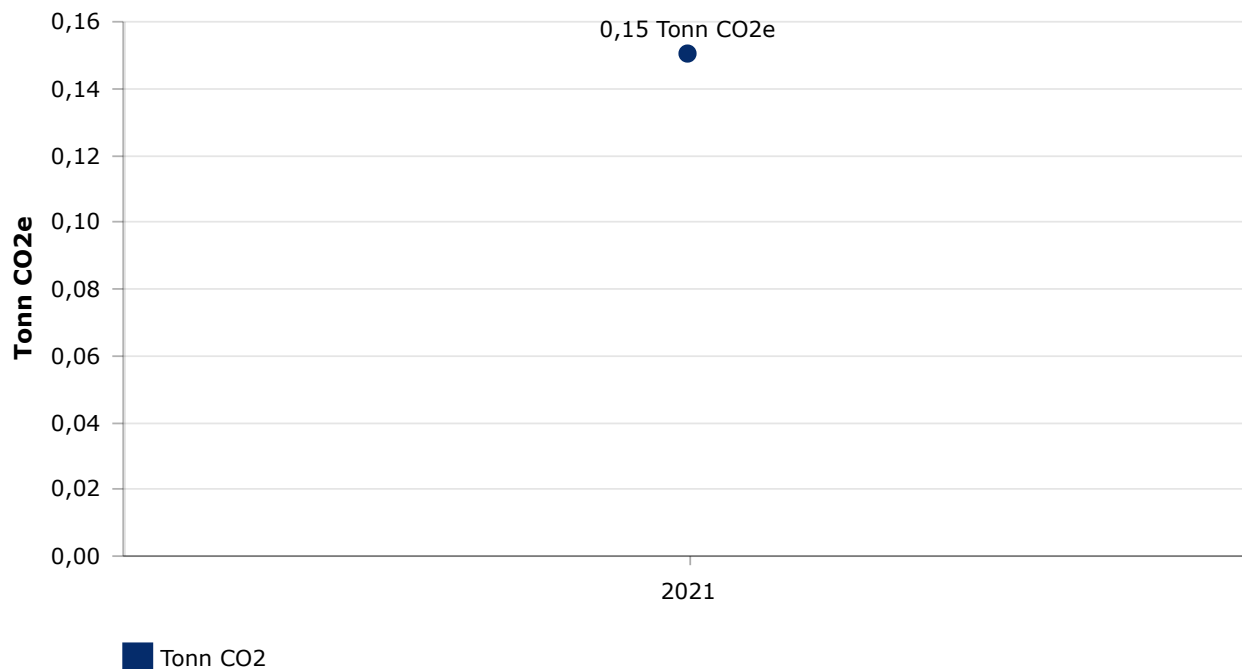


Kommentarer

Grunnet covid-19, ble kontoret i Trondheim sentrum brukt særdeles lite i 2021.

⚡ Klimaregnskap

Klimagassutslipp totalt



Gjennomførte tiltak

Transport

Redusert transportforbruk grunnet covid 19. Økt fokus på digitale møter.

Arbeidsmiljø

Simpleyer:

Sodvin innførte i løpet av 1. kvartal 2021 Simpleyer som vårt nye HRM-system. Systemet ivaretar behovet for systematisk registrering av ansattopplysninger med dokumentasjon. Det gir oss kvalitetssikret behandling av ferie, permisjoner, sykefravær og systematisk oppfølging av sykmeldte medarbeidere. Det ble gjennomført grunnleggende opplæring med alle ansatte ved innføringen.

I tillegg til HRM-systemet ble også personalhåndbok og lederhåndbok innført via Simpleyer.

Opplæring og sertifisering:

Alle ledere i konsernet har ved årets utløpgjennomført pålagt HMS-opplæring. Alle verneombud i konsernet har gjennomført pålagt HMS-opplæring («40-timers kurs»). Alt utstyr hvor det er krav, er sertifisert og kontrollert etter de bestemmelsene som gjelder (fallsikringsutstyr, kjøretøy osv.)

Sikkerhetskurs med førstehjelp:

Alle ansatte som utfører arbeid der det er krav til sertifikat, bevis, førerkort eller opplæring har nødvendig formell kompetanse til dette, bl.a. årlig sikkerhetskurs med førstehjelp. Årlig FSE-kurs for montører og bedriftselektrikere ble avholdt i januar.

Temperaturmåleren:

Kartlegging av psykososialt arbeidsmiljø gjennomføres som i tidligere år ved bruk av «Temperaturmåleren».

I år er kartleggingen gjennomført elektronisk.

Vernerunder:

Det er i SAMU vedtatt at det skal gjennomføres minst en vernerunde i hvert verneområde pr år. I 2021 er følgende vernerunder gjennomført: Verneområde Salg/marked/adm K.øra –Egenkartlegging kontorarbeidsplass

Verneområde IT, K.øra –Egenkartlegging kontorarbeidsplass

Verneområde Telekom –Kjøretøy og tilknyttet utstyr

Arbeidsgruppe for mangfold, inkludering og likestilling:

Som følge av endringer i likestillings- og diskrimineringsloven er Sodvin omfattet av både en aktivitetsplikt og en redegjøringsplikt i forhold til arbeidet med å motvirke diskriminering og for å fremme likestilling og inkludering. Vi satte ned en arbeidsgruppe på 4 personer som i løpet av høsten kom med forslag til tiltak og virkemidler Sodvin kan bruke i sitt arbeid.

Annet

I oktober 2021 ble Sodvin Økonomi AS solgt til Admento, og gikk da ut av konsernet. Alle ansatte beholdt sine stillinger og fortsatte tilsettingen på Kyrksæterøra.

Fra 01.11.21 ble Fagdata AS fusjonert inn i Sodvin AS, og dette medførte også endringer i organisasjonsplanen for andre deler av Sodvin AS, samt at Sodvin ila 2021 kjøpte 70% av aksjene i P.M Data AS i Juli 2021.

Sodvins største investering i 2021 innebar en vesentlig styrking av fibernettet i Heim kommune og muliggjorde en fullstendig utfasing av eldre bredbåndsteknologi som coax og ADSL.

Selskapet har mottatt økonomisk støtte fra skattefunn i 2021, knyttet til vår FOU virksomhet innen energisparing.

Sodvin-konsernet har meldt seg inn i arbeidsgiverorganisasjonen «Samfunnsbedriftene» med de endringer i tariffavtaler og arbeidsbetingelser det medfører.