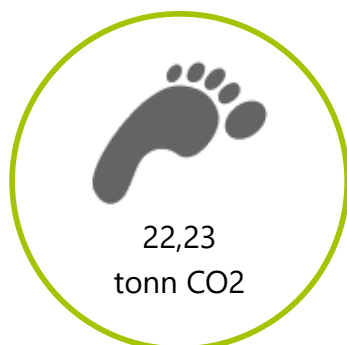


Klimaregnskap for Sodvin AS avd. Oslo



2022

| Utslippskilde | Forbruk | Utslippsfaktor | Utslipp | |
|---|-----------------|-----------------------|---------|-------------|
| Scope 1 | | | | |
| Personbil/varebil - Diesel (personbil/varebil) | 230 liter | 3,11 Kg CO2e/liter | 0,72 | tonn CO2 |
| Sum scope 1 = 0,72 tonn CO2 | | | | |
| Scope 2 | | | | |
| Energibruk - Elektrisitet | 42892,69 kWh | 0,04 Kg CO2e/kWh | 1,72 | tonn CO2 |
| Energibruk - Fjernvarme | 7716 kWh | 0,187 Kg CO2e/kWh | 1,44 | tonn CO2 |
| Sum scope 2 = 3,16 tonn CO2 | | | | |
| Scope 3 | | | | |
| Restavfall - Restavfall til ettersorteringsanlegg | 89,6 kg | 0,24 CO2e/Kg | 0,02 | tonn CO2 |

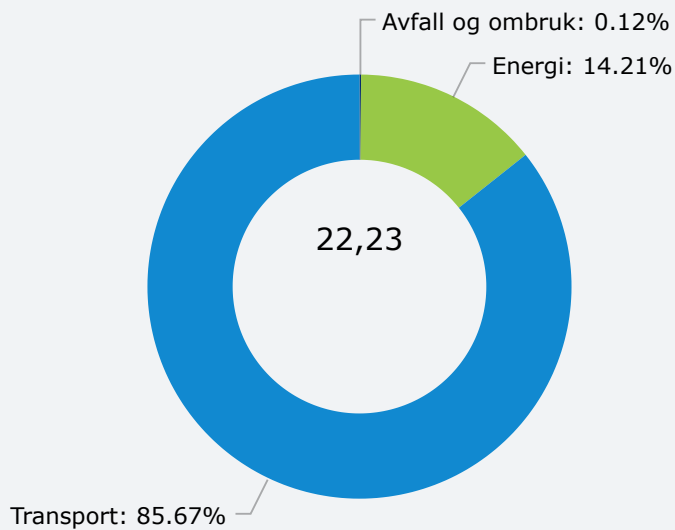
| | | | | |
|--|-----------------------|---------------------|------|-------------|
| Avfallsmengder - Organisk avfall (matavfall med mer) | 113,9 kg | 0,015 CO2e/Kg | 0,00 | tonn CO2 |
| Avfallsmengder - Treavfall | 1,4 kg | 0,02 CO2e/Kg | 0,00 | tonn CO2 |
| Avfallsmengder - Papir, papp og kartong | 33,9 kg | 0,061 CO2e/Kg | 0,00 | tonn CO2 |
| Avfallsmengder - Metall (ikke emballasje) | 0,4 kg | 0,031 CO2e/Kg | 0,00 | tonn CO2 |
| Avfallsmengder - Glass- og metallemballasje | 16,3 kg | 0,031 CO2e/Kg | 0,00 | tonn CO2 |
| Avfallsmengder - Plast | 10,4 kg | 0,05 CO2e/Kg | 0,00 | tonn CO2 |
| Avfallsmengder - EE-avfall | 1,2 kg | 0,068 CO2e/Kg | 0,00 | tonn CO2 |
| Frakt i kjøretøy som ikke eies av virksomheten (frivillig å fylle ut) - Varebil, fossil | 35,34 tonn-km | 0,654 kg CO2e/km | 0,02 | tonn CO2 |
| Frakt i kjøretøy som ikke eies av virksomheten (frivillig å fylle ut) - Varebil, elektrisk | 4,86 tonn- km | 0,156 kg CO2e/km | 0,00 | tonn CO2 |
| Ansattes reise til og fra jobb (frivillig å fylle ut) - Bil (fossil) | 6480 person- km | 0,3 kg CO2e/km | 1,94 | tonn CO2 |
| Ansattes reise til og fra jobb (frivillig å fylle ut) - Kollektiv | 8403 person-km | 0,1 kg CO2e/km | 0,84 | tonn CO2 |

| | | | | |
|---|---------------------------|--------------------|------|----------|
| Ansattes reise til og fra jobb (frivillig å fylle ut) - Sykkel | 5400 person-km | 0 kg CO2e/km | 0,00 | tonn CO2 |
| Ansattes reise til og fra jobb (frivillig å fylle ut) - Gange | 324 person-km | 0 kg CO2e/km | 0,00 | tonn CO2 |
| Ansattes reise til og fra jobb (frivillig å fylle ut) - Bil (elektrisk) | 74091 person-km | 0,087 kg CO2e/km | 6,45 | tonn CO2 |
| Tjenestereiser - Flyreiser, Norden (rapportere i antall reiser) | 58 antall reiser (én vei) | 104 Kg CO2e/reiser | 6,03 | tonn CO2 |
| Tjenestereiser - Kjøregodtgjørelse | 11288 km | 0,27 kg CO2e/km | 3,05 | tonn CO2 |

Sum scope 3 = 18,36 tonn CO2

Total CO2 utslipp = 22,23 tonn

PROSENTVIS FORDELING AV CO2-UTSLIPP



● Avfall og ombruk 0.12% ● Energi 14.21% ● Transport 85.67%

Sodvin AS avd. Oslo

Innrapportering for 2022



Beskrivelse av virksomheten:

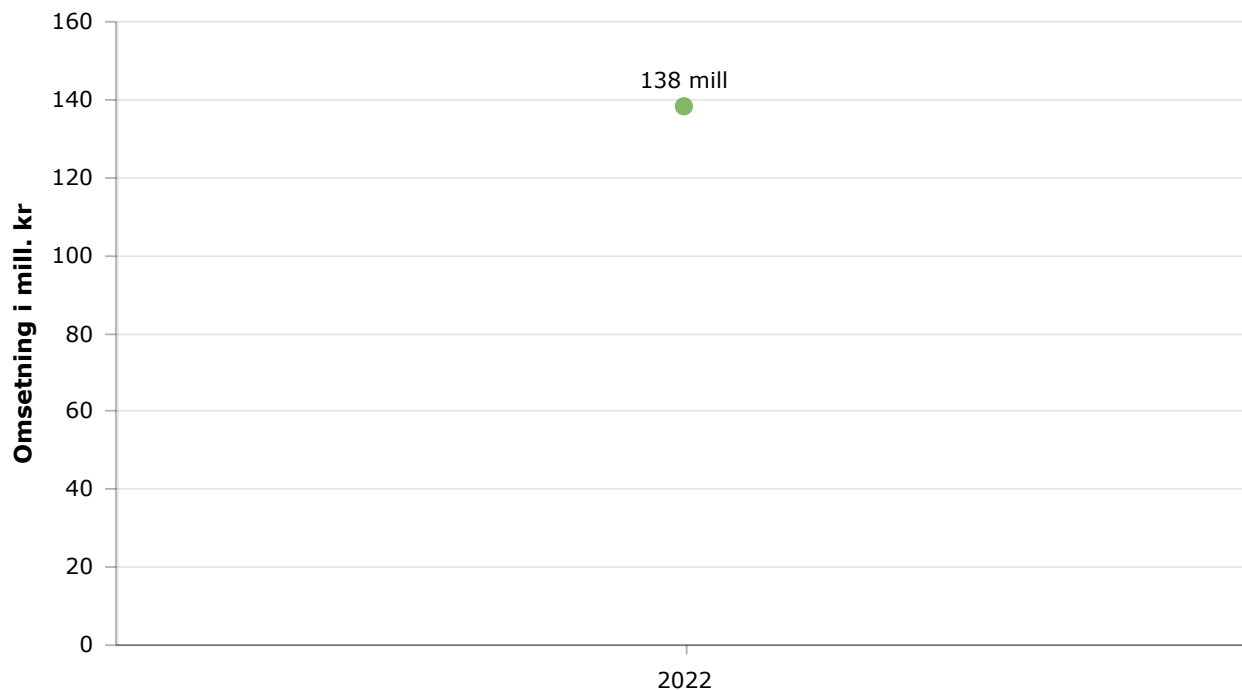
Ett av 3 Sodvin-kontorer. Bedriften driver hovedsakelig med salg av kraft, internettilgang og skytjenester, både til forbruker- og bedriftsmarkedet. Kontoret i Oslo driver hovedsakelig med Skytjenester og salg av datautstyr til bedriftsmarkedet. I tillegg har vi fiberutbygging (bare Kyrksæterøra-kontor per nå), utvikling av IT-produkter og salg og installasjon av smarte energiovervåkingssystemer. Sodvin AS som konsern driver på større skala med salg av IT-utstyr. Da konsernet er omorganisert sensommer 2022 til å drive på tvers av de fysiske lokasjoner, er kriteriesett for Handel tillagt alle lokasjoner.

Virksomheten sertifiseres etter følgende kriterier:

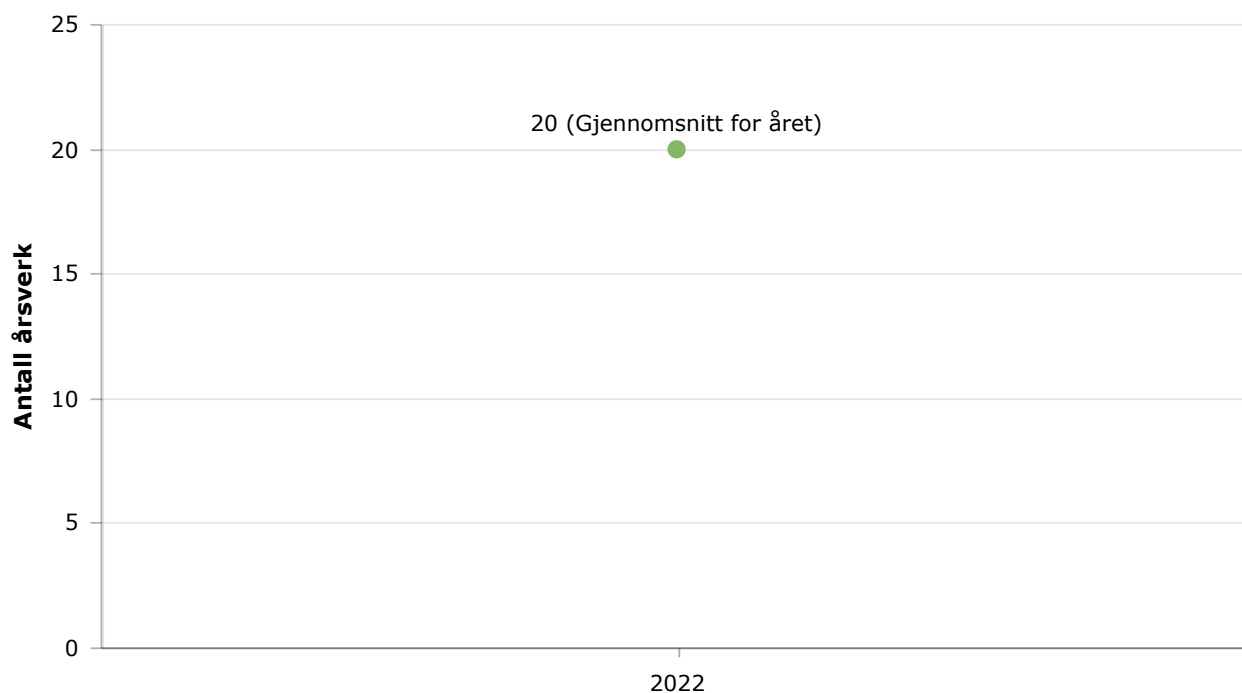
Felleskriterier, privat og statlig, Handel

★ Omsetning og årsverk

Årlig omsetning



Antall årsverk for rapporteringsåret



Kommentarer

Omsetningen gjelder for hele konsernet i 2022.

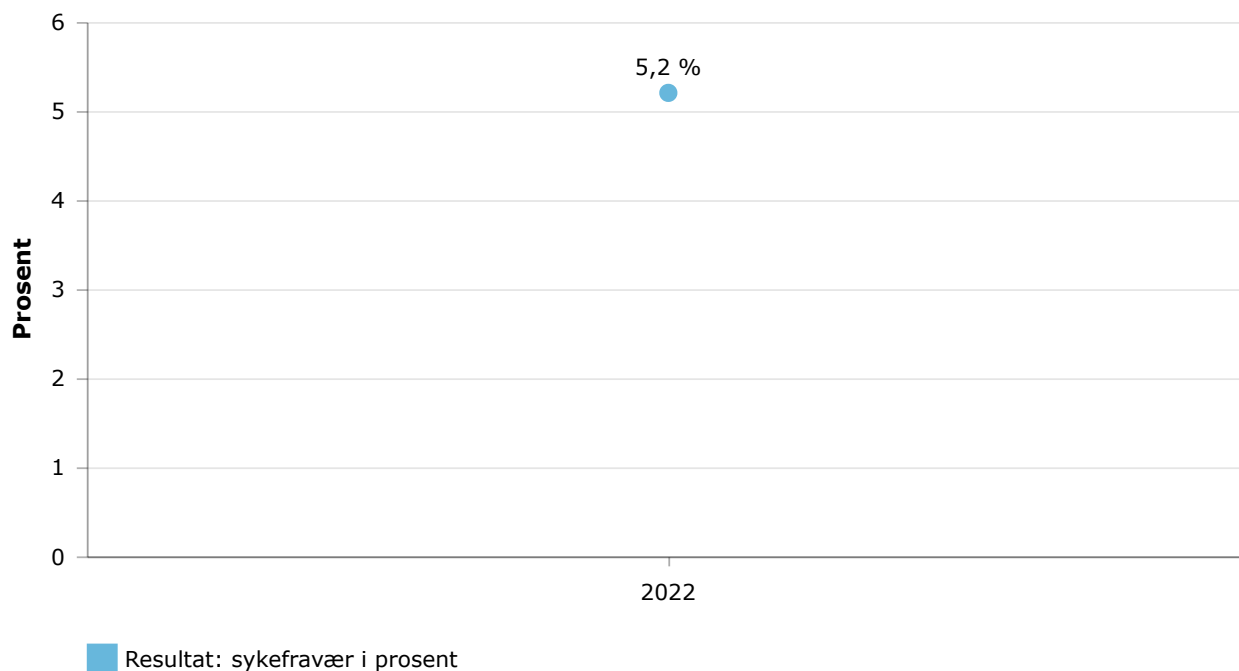
Les mer om byggets beskrivelser på:

<https://parallelloslo.no/>

<https://www.skanska.no/hva-vi-gjor/nye-kontorlokaler/finn-lokaler/parallell/>

Arbeidsmiljø

Sykefravær i prosent



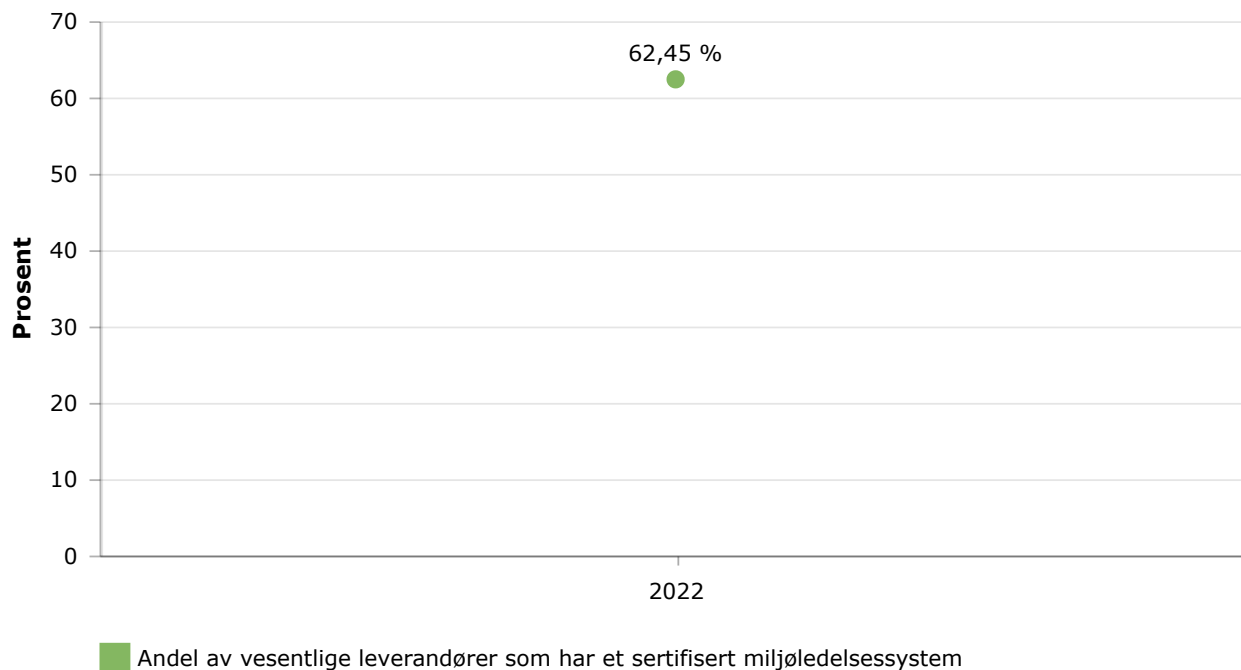
Kommentarer

Sykefraværet på 5,2% gjelder for hele konsernet (Sodvin Holding SA og Sodvin AS). Kun fire ansatte i Sodvin Holding SA, og de sto for en svært liten andel av sykefraværet i 2022.

Noe av sykefraværet skyldes covid-19. Vi har også ansatte med kjente helseutfordringer som medfører høyt sykefravær, og som det kan forventes også vil ha høyt sykefravær fremover. Vi ser ikke at vi gjennom ytterligere tilrettelegging kan endre fraværet i stor grad. Fire av våre ansatte har fått innvilget unntak fra arbeidsgiverperioden på grunn av kronisk sykdom. Noe muskel- og skjelettplager er trolig knyttet til arbeidsoppgaver. Sykefraværet rapporteres månedlig i konsernledermøter og styremøter.

★ Innkjøp

Andel av vesentlige leverandører som har et sertifisert miljøledelsessystem



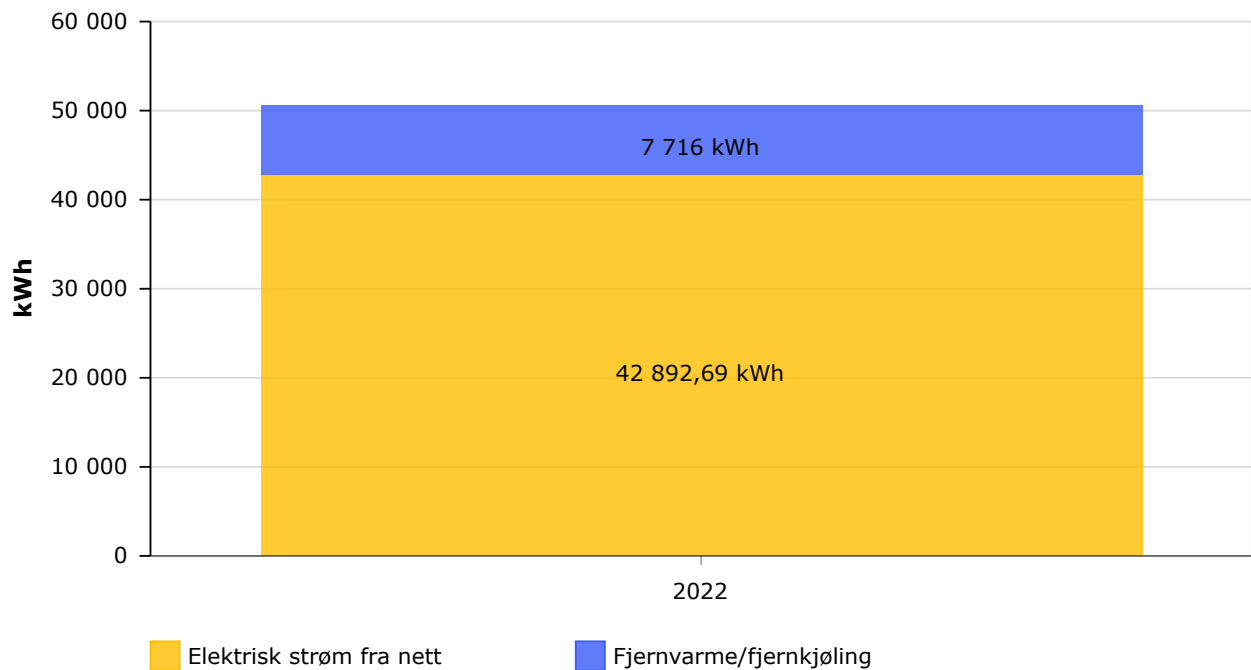
🗨 Kommentarer

Leverandører med et sertifisert miljøledelsessystem: Innrapporteringen gjelder for hele Sodvin AS. For 2022 velger vi å inkludere kun de 20 leverandørene vi har kjøpt mest tjenester / varer av dette året.

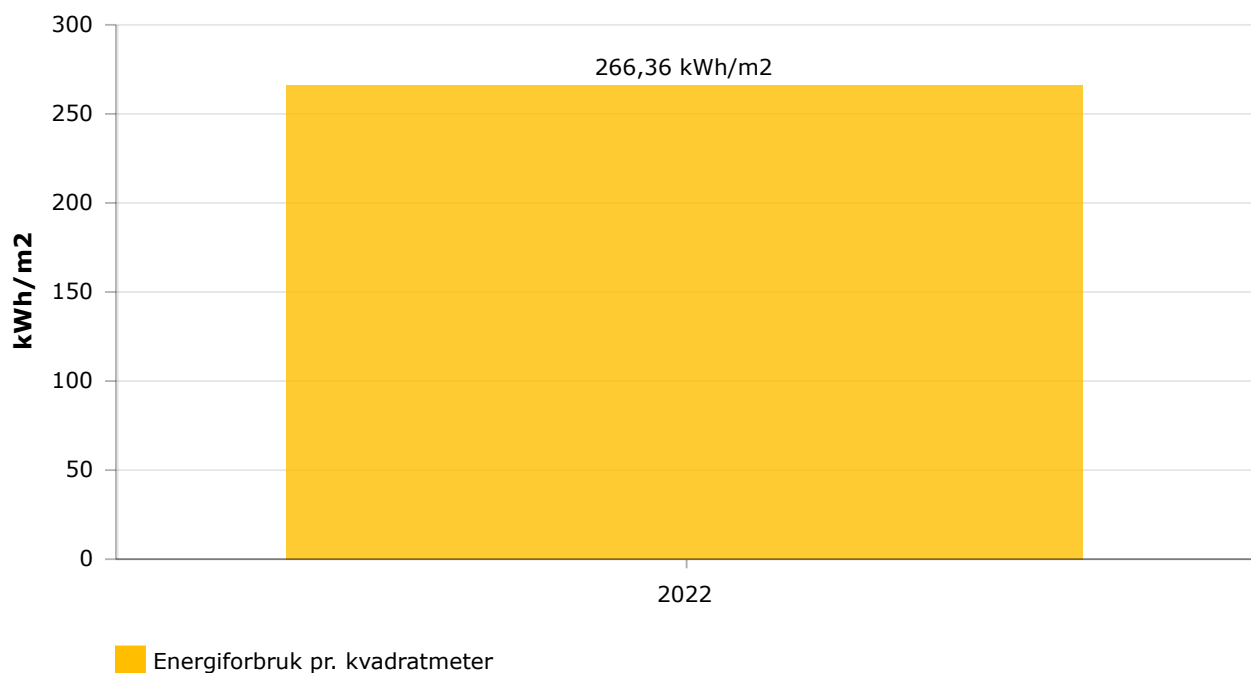
Innrapportering innkjøp av miljømerkede/miljøsertifiserte varer og tjenester: Kartlegging av varer og tjenester er en del av tiltak ifm. åpenhetsloven og miljøkartlegging av varer og tjenester våren 2023. Arbeidsgruppe blir etablert våren 2023, og vi er dermed ikke klare for å kunne rapportere på dette punktet på nåværende tidspunkt


⚡ Energi

Energiforbruk



Energiforbruk pr. kvadratmeter



 Kommentarer

Elektrisitet Parallell Oslo:

Energibruken er basert på arealandel utleide arealer for 2022, og utgjør 7933 kWh i 2022

Fjernvarmen gjelder kun Oslo Parallell, og utgjør 7716 kWh i 2022

Oppvarmet areal på 190m2 gjelder kun Oslo Parallell

Serverrom:

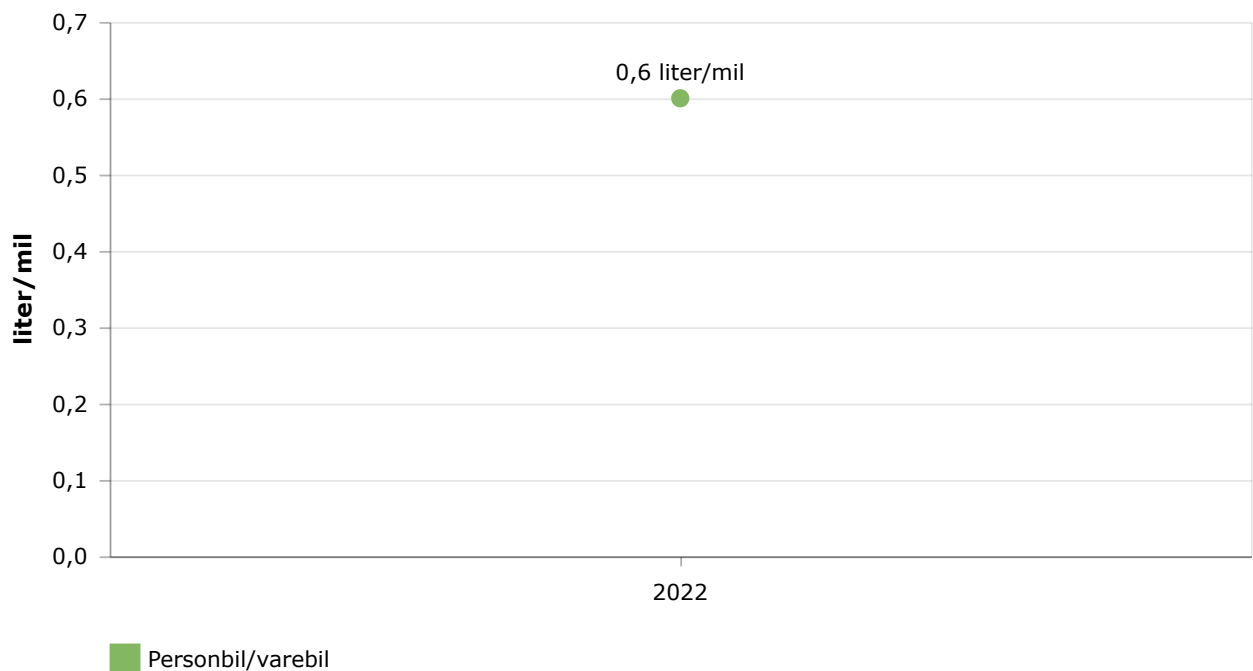
34959,69 kWh i 2022

Transport

Drivstofforbruk, totalt



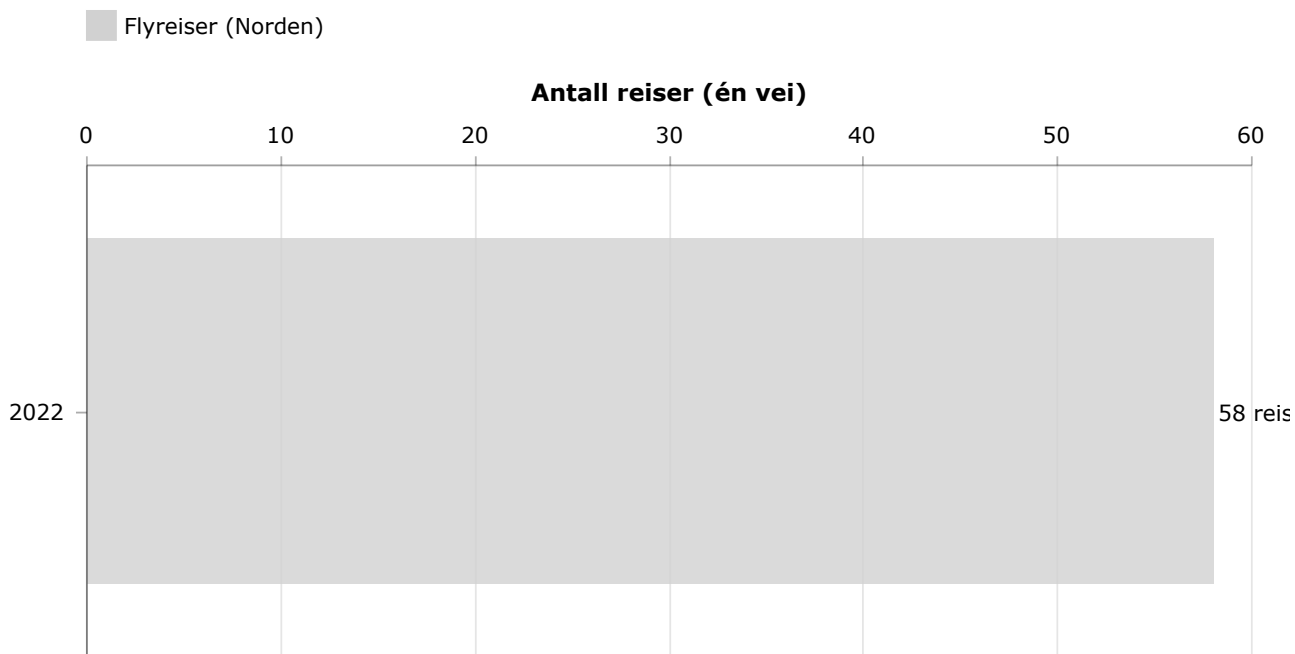
Drivstofforbruk per mil



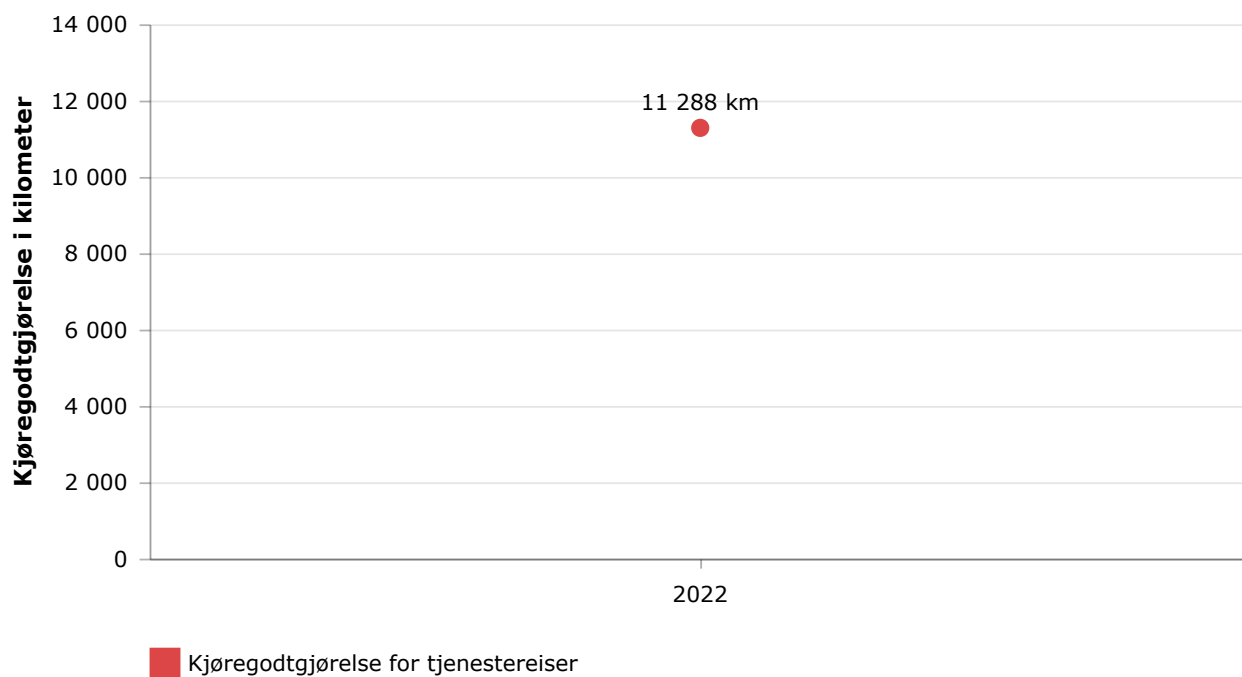
Antall kjørte kilometer



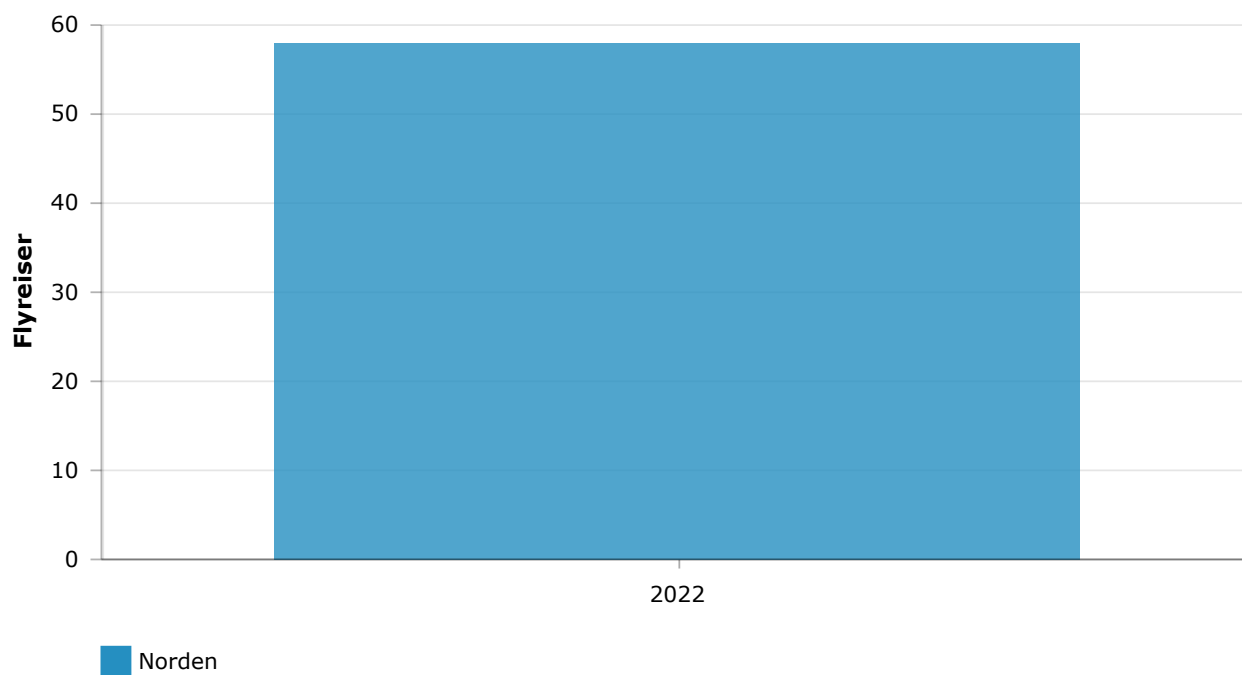
Tjenestereiser



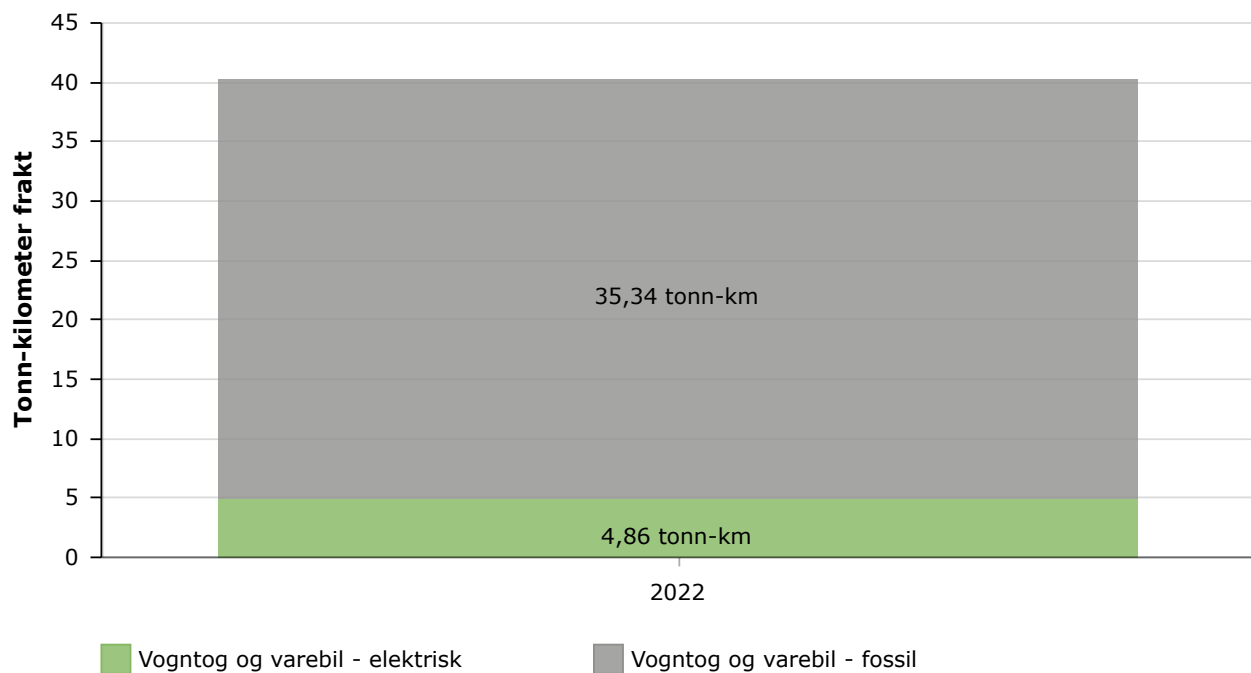
Kjøregodtgjørelse for tjenestereiser



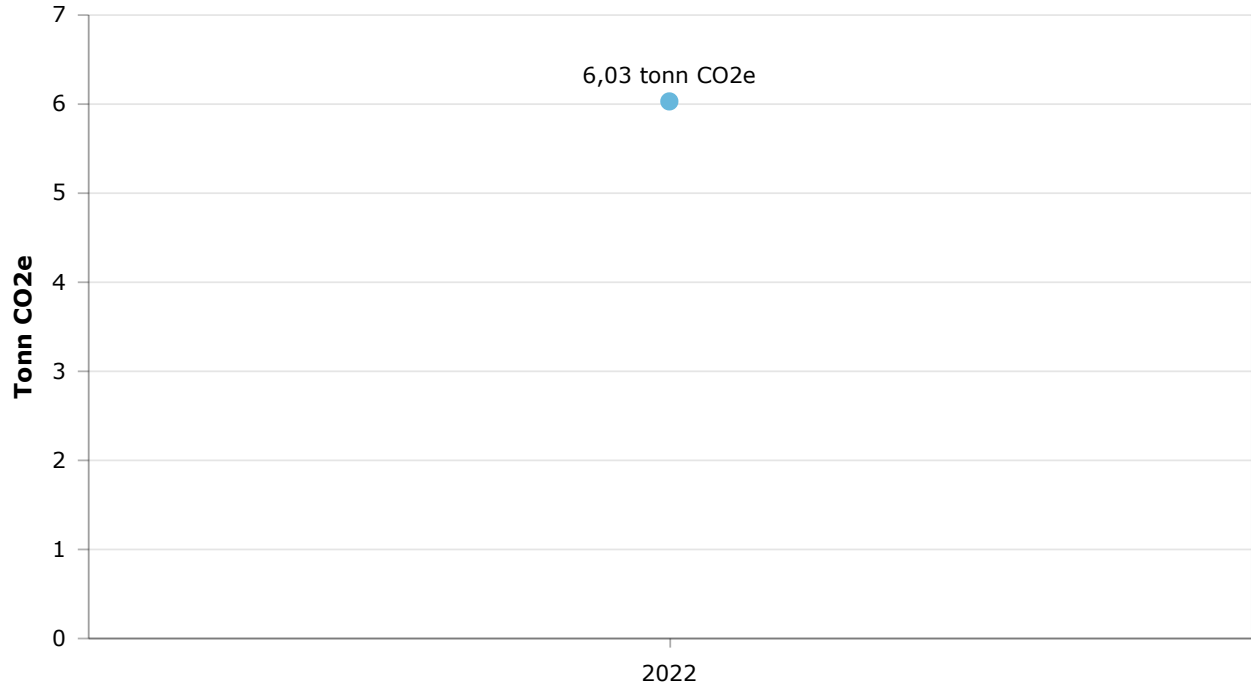
Flyreiser



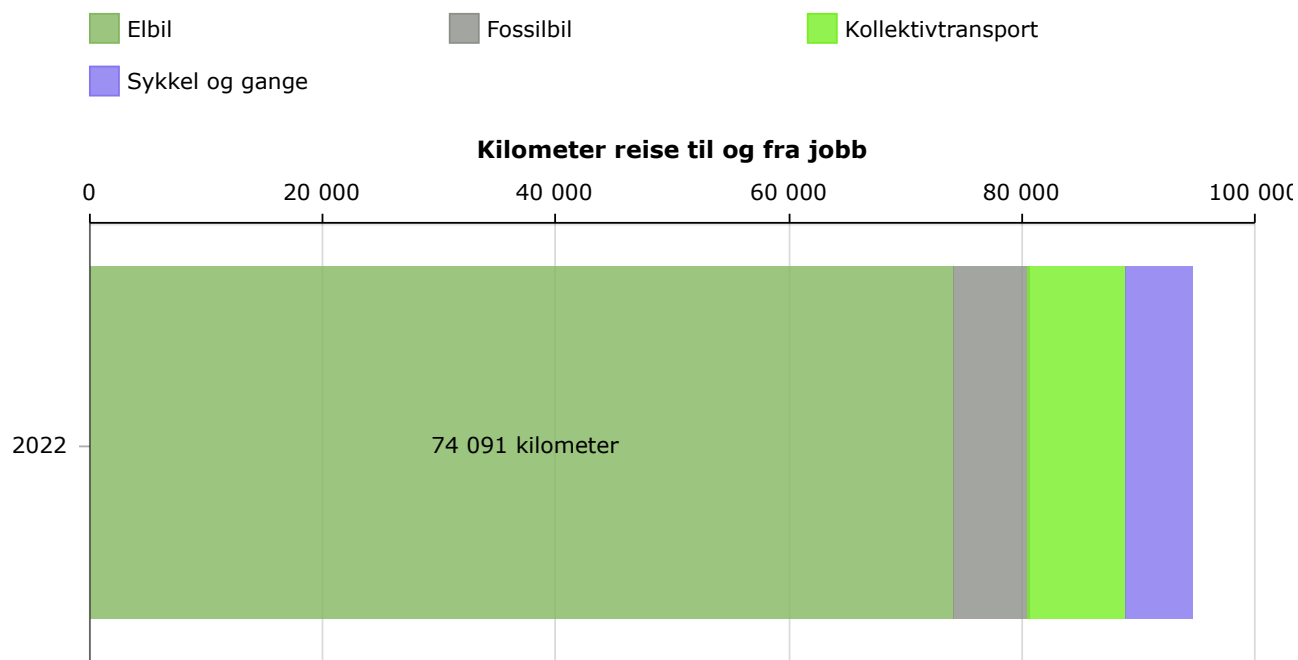
Frakt i kjøretøy som ikke eies av virksomheten



Klimagassutslipp fra flyreiser



Ansattes reiser til og fra jobb



Kommentarer

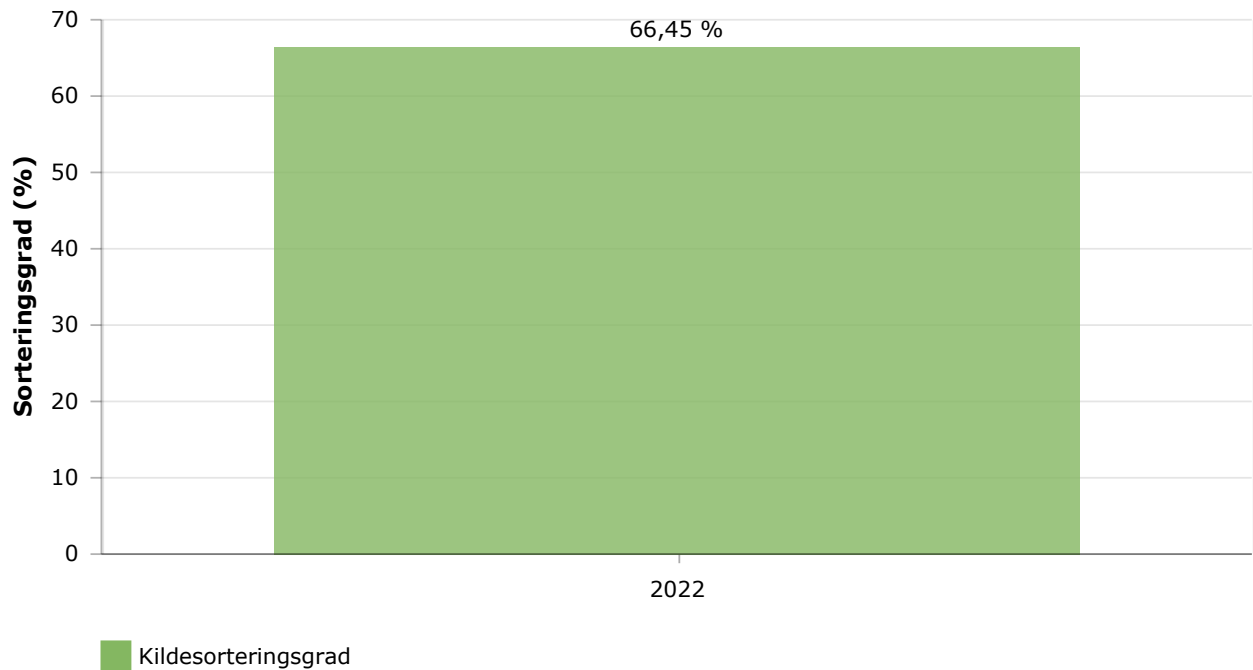
Drivstofforbruk i virksomhetens kjøretøy: Kun en bil tilknyttet Oslo-kontoret per dags dato.

Tjenestereiser - fly: Vi har ikke mulighet til å hente ut rapport per lokasjon per år på nåværende tidspunkt. Rapporten viser alle reiser i hele Sodvin AS. Arbeidsgruppen har tatt høyde for at ca 30% av flyreisene i 2022 ble gjort av ansatte ved Oslo-kontoret.

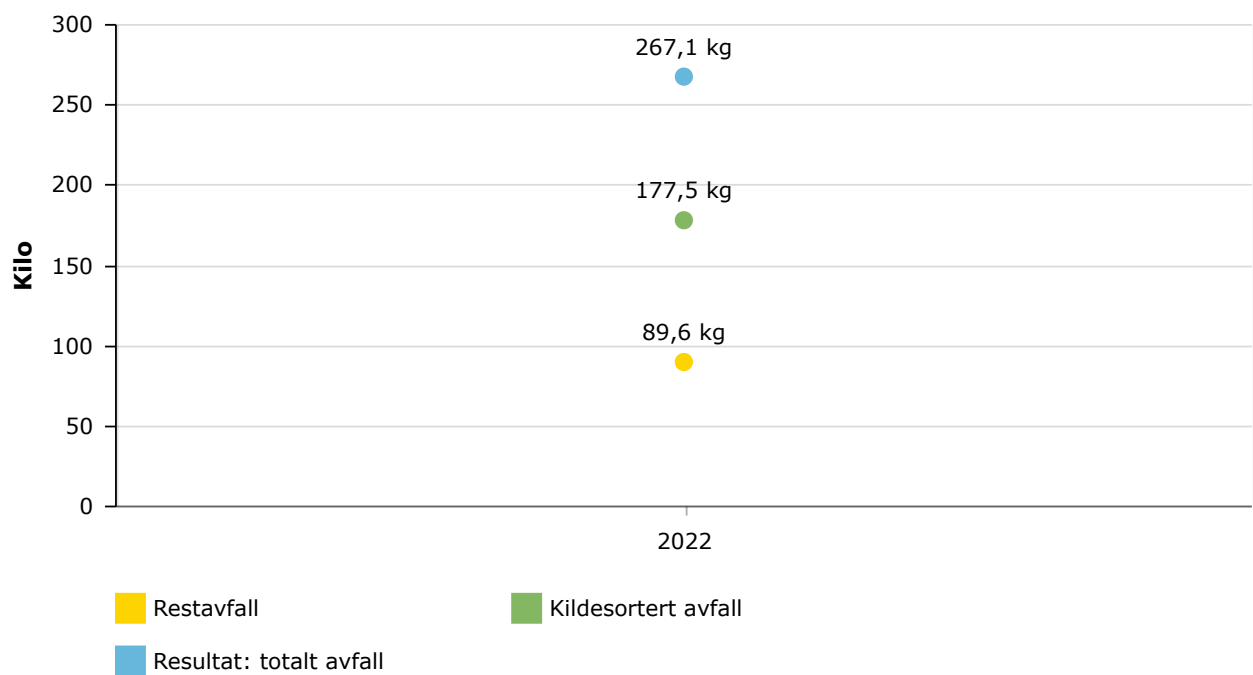
Ansattes reise til og fra jobb: I snitt har de ansatte vært på kontoret 3 ganger per uke gjennom 2022 (5 ukers ferie er trukket fra). Vi har tatt høyde for ansatte som har begynt senere i året.

Avfall og ombruk

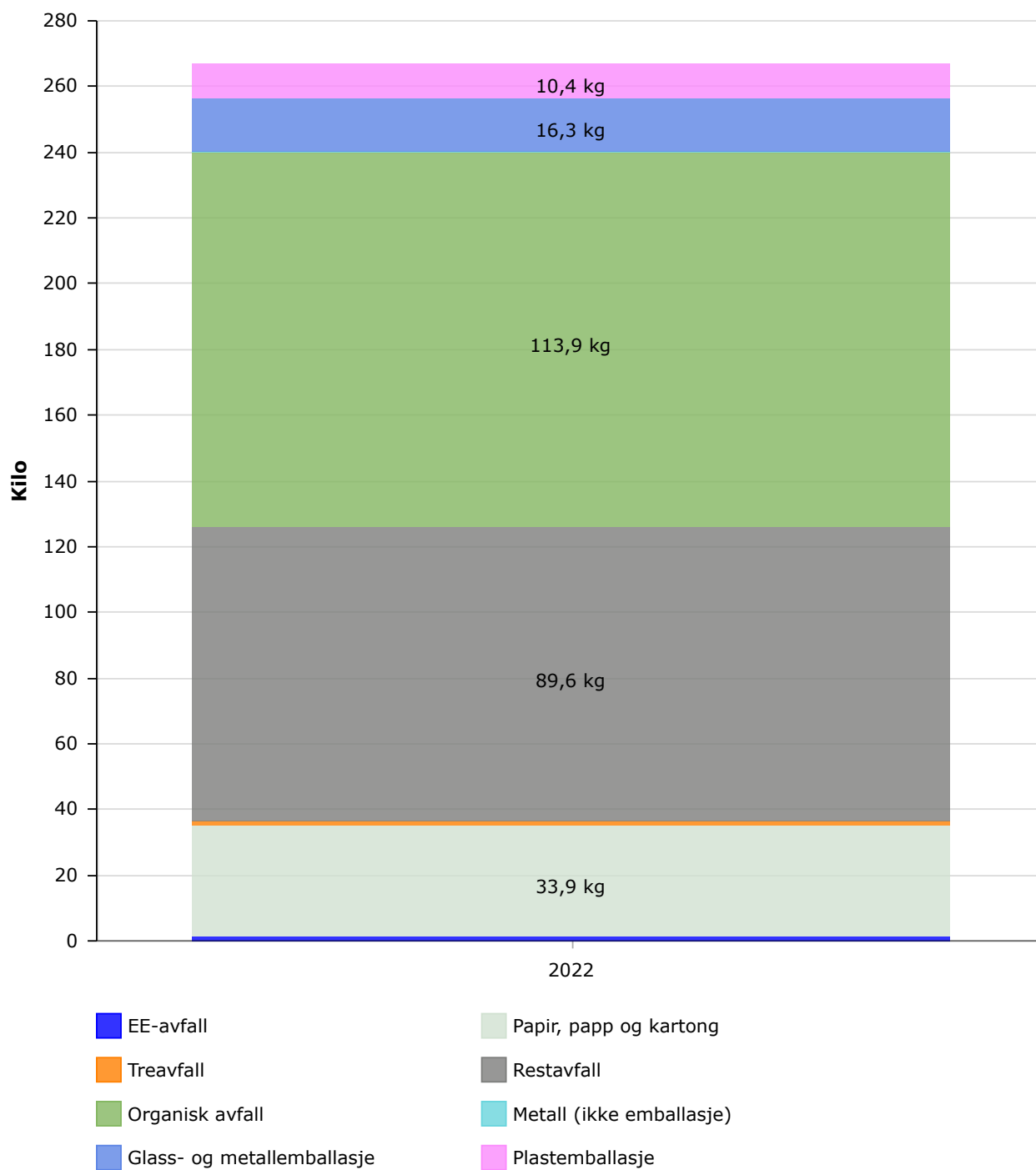
Sorteringsgrad



Totalt avfall



Avfallsmengder per avfallskategori



Matsvinn og øvrig matavfall



Kommentarer

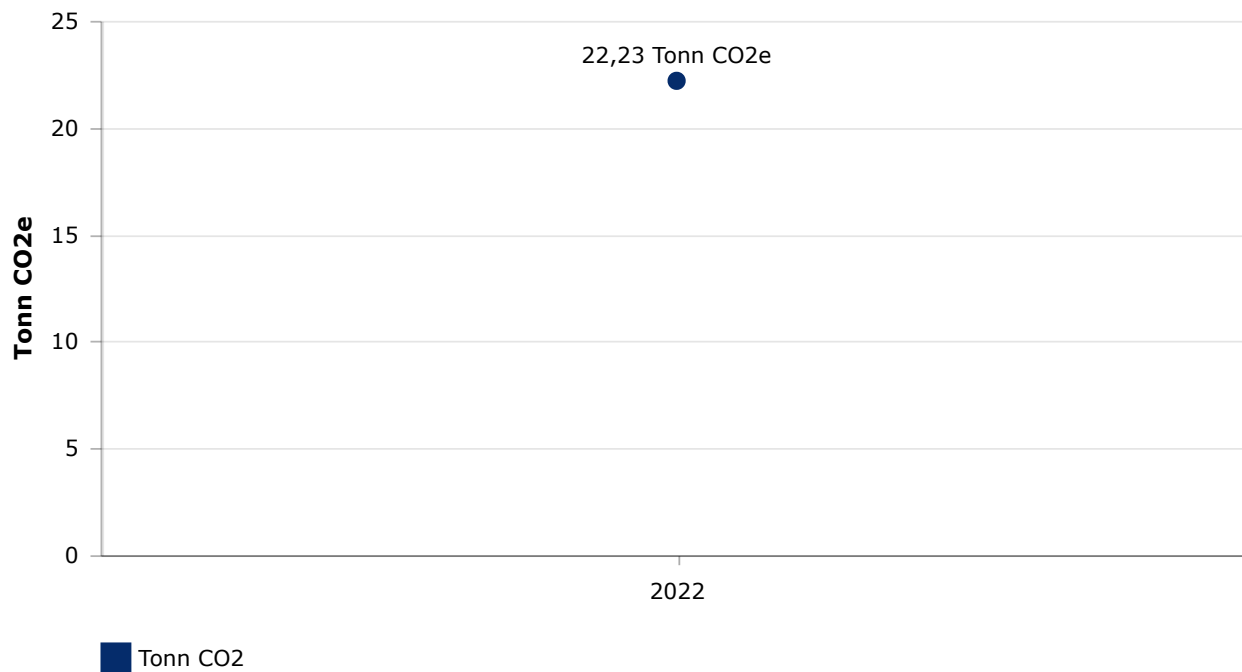
Avfallsmengden er basert på arealandel utleide arealer for 2022.

Rapport kan etterspørres fra huseier.

Vi har også hatt en stor opprydning internt av gammelt EE-utstyr som vi har levert til Foxway (<https://foxway.no/>). Ifølge rapport fra dem har vi levert 132 enheter som (skal) gjenbrukes, 834 enheter som er sirkulert og 1124 produkter som er i prosess hos dem. Dermed har vi spart 18 tonn CO₂, 48384 kWh og 64800 L vann ved å levere utstyret til dem.

⚡ Klimaregnskap

Klimagassutslipp totalt



Gjennomførte tiltak

Innkjøp

Åpenhetsloven:

Selskapet blir gjort oppmerksom på Åpenhetsloven. Vi begynner å jobbe med aktsomhetsvurdering våren 2023, men allerede i 2022 begynner vi bevisstgjøring internt i bedriften med å la salgsleder og produktansvarlig bli klar over dette og at vi for 2022 ser over hvilke leverandører vi har kjøpt mest av, og hvem vi bør følge opp ekstra i tiden fremover mtp. åpenhetsloven.

Avfall og ombruk

I de nye lokalene er det moderne fasiliteter med kildesortering. God merking av hvor alt skal kastes både i kontoretasjene, i kantinen og nede i kjelleren.

Energi

Innflytting i et moderne bygg som skal bli Breeam-sertifisert (når bygget er 100% ferdigstilt).

Naturmangfold og arealbruk

Flyttet inn i mer areal effektive lokaler i starten av året. Parallell er et kontorbygg som har medarbeidernes trivsel og velvære i fokus.

Arbeidsmiljø

Vernerunde:

Vernerunde utført høsten 2022, ingen store avvik ble rapportert inn. Moderne, flotte lokaler som er fullt rehabilitert 2021/2022. Huseier har også et høyt fokus på dette med lys, lyd og luft. Alle ansatte har fast arbeidsplass; enten i eget kontor eller i et romslig kontorfellesskap.

Ansattur til Frøya:

September 2022 reiste alle bedriftens ansatte på felles tur til Frøya. Der hadde vi faglig innhold hvor de tre nye lederne i konserngruppen presenterte sine planer og strategier, konsernsjefen snakker om identitet og strategi, samt at bærekraftsansvarlig holdt innlegg om bærekraftsaktiviteter for høsten 2022 og 2023. Det var også en fin mulighet for alle ansatte å bli bedre kjent på tvers av avdelinger og lokasjoner.

Simployer:

I 2022 har Sodvin kjøpt flere moduler fra personalhåndteringssystemet Simployer. HR, sammen med ledergruppen, så behovet for et digitalt verktøy som sikrer gode rutiner rundt onboarding, offboarding og crossboarding av ansatte i konsernet.

Vi implementerte også talent-dialog modulen fra Simployer. Formålet med denne modulen er å sikre gode medarbeidersamtaler mellom ledere og medarbeidere. Alle ledere med personalansvar har fått nøye opplæring i begge moduler høsten 2022.

Omorganisering av Sodvin AS:

Høsten 2022 gjennomgikk selskapet en stor omorganisering internt i forbindelse med fusjonering av PM Data. Vi har nå tre avdelinger; B2B, B2C, Forretningsdrift. Samt en stabstøtte.

Kompetanse og kompetansekartlegging:

Våren 2022 har Sodvin har tatt i bruk Eduhouse (e-læring) for opplæring innenfor økonomi, administrative oppgaver og digitale ferdigheter.

Høsten 2022 gjennomførte vi kompetansekartlegging for alle ansatte for å kartlegge individuelle kompetansebehov. Alle ledere har i etterkant av kartleggingen tatt en gjennomgang med sin avdeling for å se på hvordan vi kan videreutvikle våre ansatte.

Temperaturkartlegging:

Høsten 2022 ble det gjennomført kartlegging av psykososialt arbeidsmiljø elektronisk ved bruk av «Temperaturmåleren».

Oslo Parallell- lokalene vi sitter i:

Hovedfokus på Parallell er å skape et godt arbeidsmiljø der mennesker skal trives og bli inspirert til å være

produktive og kreative.

Derfor skal bygget sertifiseres i henhold til den internasjonale WELL Building-standard. Prosjektet har allerede oppnådd WELL Core Gold-presertifisering. Standarden fokuserer på å fremme helse og velvære i bygg og er basert på mangeårig medisinsk og vitenskapelig forskning. Luftkvalitet, dagslysnivåer og komfortable arbeidsmiljøer er noe av det WELL Building-standard setter strenge krav til.

Annet

Bærekraftansvarlig:

Våren 2022 ansatte selskapet en egen bærekraftansvarlig for konsernet. Dette er en intern ressurs som har fått ansvaret. Første mål i den nye rollen er å komme i gang med å bli Miljøfyrtårn-sertifisert.

Sodvin AS vinner av teknologi og innovasjonsprisen 2022:

Under Distriktsenergi sin årskonferanse ble vinneren av teknologi- og innovasjonsprisen 2022 annonsert. Denne omfattende vurderingsrunden ble utført av DNV (Det Norske Veritas). Teknologiselskapet Sodvin AS stakk av med utmerkelsen. Les mer her:

<https://www.sodvin.no/bedrift/artikler/vinner-av-teknologi-og-innovasjonsprisen-2022>

Julen 2022:

Julen 2022 hadde vi en intern dugnad i Sodvin AS hvor vi samlet inn julegaver til veldedige organisasjoner.

Oslo Parallell - lokalene vi sitter i:

Med gjennomtenkte løsninger og gode lysforhold byr Parallell på et bedre og friskere arbeidsmiljø. Parallell har mål om BREEAM-NOR Excellent-sertifisering. Det er satt strenge miljøkrav til bygget i hele dets livsløp. Dette omfatter blant annet begrenset bruk av kjemikalier, resirkulering av materialer og energieffektive løsninger. Ved å velge et miljøsertifisert kontor tar du som leietaker ansvar for en bærekraftig utvikling. Miljøhensyn genererer lønnsomhet i form av lavere energikostnader, et sterkt varemerke, og produktive, friske og fornøyde medarbeidere.